MASONITE®

DOORS THAT DO MORE™

Guía de beneficios 2024

PARA EMPLEADOS POR HORA

Nota importante: Esta guía de beneficios ha sido preparada para ayudarlo a comprender a qué beneficios puede tener derecho a través de Masonite. Sirve como resumen de modificaciones materiales (Summary of material modifications, SMM) y describe los cambios realizados al Plan de beneficios de bienestar de Masonite Corporation y sus subsidiarias (número de plan 550) a partir de enero de 2024. Este resumen actualiza la descripción resumida del plan (Summary plan description, SPD) más reciente. Conserve este SMM con su SPD actual. El número de identificación de empleador de Masonite International Corporation es 64-0198020.

Si existiera alguna discrepancia entre la información proporcionada en esta guía de beneficios 2024 y la documentación del plan, siempre prevalecerá la documentación del plan. La participación en los programas de beneficios no constituye un derecho al empleo continuo en la compañía. Aunque la intención de Masonite es continuar con estos programas, nos reservamos el derecho de enmendarlos o rescindirlos en cualquier momento y por cualquier motivo.

CONTENIDO

2 | Abra la puerta a sus beneficios de Masonite
3 | Con los beneficios de Masonite, usted está cubierto
4 | Sus tareas pendientes para la inscripción
5 | Información importante sobre la inscripción
6 | Atención médica

Programas para su salud y bienestar

9 | Telemedicina a través de LiveHealth Online de Anthem
9 | Su recurso de atención médica personal: Health Advocate
10 | Fisioterapia digital a través de Hinge Health
10 | Apoyo para la planificación familiar a través de Anthem
10 | Apoyo para la diabetes a través de Livongo
10 | Programa de asistencia sobre el cáncer de Anthem

11 | Cuenta de ahorros para la salud
12 | Atención odontológica
13 | Atención de la visión
14 | Cuentas de gastos flexibles
15 | Seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento
16 | Discapacidad
17 | Programa de asistencia para empleados (EAP)

Beneficios adicionales para su salud, dinero y equilibrio

18 | Seguro por enfermedad grave
18 | Seguro por accidente
18 | Seguro de indemnización hospitalaria
18 | Robo de identidad
18 | Seguro del hogar y el automóvil
19 | Licencia por maternidad o paternidad con goce de sueldo
19 | Asistencia para la adopción
19 | Reembolso de matrícula
19 | Programa de descuento para empleados PerkSpot

Tiempo fuera del trabajo

20 | Vacaciones
20 | Feriados

21 | Plan de ahorros 401(k) de Masonite
22 | Avisos legales importantes
24 | Información de contacto

NO SE LO PIERDA

Inscríbase en los beneficios con el icono durante su período de inscripción.

ABRA LA PUERTA A SUS **BENEFICIOS DE MASONITE**

Estimado empleado de Masonite:

Las personas son clave en Masonite. Estamos comprometidos a apoyar su salud y bienestar al ofrecer un programa de beneficios integral y competitivo para usted y sus dependientes elegibles. Consulte esta guía, nuestro sitio web de beneficios para empleados **masonitebenefits.com** y luego tome las decisiones que sean adecuadas para usted y su familia. El equipo de Beneficios de Masonite y nuestros socios proveedores trabajan arduamente para mantener nuestros planes convenientes y asequibles para nuestros empleados. Para 2024, si bien los planes de salud a nivel nacional están aumentando los costos en un 6 %-7 %, los empleados de Masonite en el plan HSA básico inscritos en una sola cobertura **no verán cambios** en sus tarifas de 2023, mientras que todos los demás niveles de cobertura en nuestros tres planes médicos tendrán un aumento muy nominal en las tarifas.

¡Tenemos las herramientas para cubrir sus necesidades! **Health Advocate** actúa como su entrenador personal en salud al ayudarle a encontrar proveedores de atención médica, a resolver reclamaciones de seguros y más. **ComPsych GuidanceResources** ofrece consultas para una variedad de necesidades personales y laborales, incluida la búsqueda de cuidado infantil o cuidado de personas mayores, recomendación de especialistas legales y financieros, y asesoramiento personal confidencial. **Livongo** brinda apoyo a los adultos cubiertos con diabetes tipo 1 y tipo 2 al proporcionar un medidor de glucosa en sangre, suministros para pruebas ilimitados y asesoramiento personal. **Allstate Identity Protection** proporciona un seguro contra robo de identidad a todos los empleados sin costo, con la opción de ampliar la cobertura para usted y su familia. Recuerde que la detección temprana de problemas de salud es fundamental para mantenerse saludable; por esta razón, proporcionamos un crédito de bienestar de **$35** por cheque de pago quincenal, para ayudar a compensar sus primas médicas, después de que le hagan su examen físico anual gratuito... ¡Eso equivale a un ahorro de más de $900 al año!

En 2024, seguiremos ampliando nuestro apoyo a las mujeres y las familias. Para las personas cubiertas que tengan un diagnóstico de infertilidad, ahora ofrecemos una cobertura de por vida de hasta $20,000 para medicamentos para la fertilidad, fertilización in vitro y otras opciones de tratamiento para la infertilidad. También hemos ampliado nuestra política de licencia por maternidad o paternidad con goce de sueldo para incluir la licencia posparto con goce de sueldo. Ahora las madres biológicas recibirán una licencia completamente paga por el período de recuperación posparto de 6 a 8 semanas. Además, hemos aumentado el tiempo para establecer lazos afectivos en virtud de la política de licencia por maternidad o paternidad con goce de sueldo a 4 semanas con goce de sueldo para ambos padres, incluida la flexibilidad de tomar una semana a la vez durante los 6 meses posteriores al nacimiento, la adopción o la colocación en cuidado tutelar del niño.

¡Tiene opciones! Dos de nuestros tres planes médicos de **Anthem BCBS** incluyen una cuenta de ahorros para la salud (Health Savings Account, HSA), financiada primero por la compañía, con la opción de aportar fondos adicionales antes de impuestos para que se utilicen para sus gastos de salud aceptables. Tenga en cuenta que Masonite aumentará nuestros aportes a las HSA en $50-$100 para 2024. El programa de telemedicina de **Anthem LiveHealth Online** le permite tener una llamada o chat de video con un médico certificado por la junta, quien a menudo puede comunicar su receta por teléfono a su farmacia local, lo cual le ahorra tiempo y dinero. Ofrecemos tres pólizas de seguro complementarias accesibles a través de **Allstate** para ayudarle a cubrir gastos por accidentes, hospitalizaciones y enfermedades graves, a través de pagos en efectivo para ayudar a cubrir gastos de bolsillo.

Si tiene preguntas sobre sus beneficios o el proceso de inscripción, comuníquese con su representante de Recursos Humanos local o el Servicio de asistencia Mployee Central al **1.855.65.MASON** (1.855.656-2766).

Atentamente,

JAMES C. LLEWELLYN
Vicepresidente
Recompensas Totales Globales
Recursos Humanos Corporativos

CON LOS BENEFICIOS DE MASONITE, **USTED ESTÁ CUBIERTO**

Masonite les ofrece a usted y a su familia una amplia gama de beneficios, **para su salud, dinero y equilibrio entre el trabajo y la vida personal.** ¡Tenemos todo lo que necesita! No deje dinero sobre la mesa perdiéndose estas **características de valor agregado** de sus beneficios de Masonite.

SALUD

Crédito de bienestar de $35 por cheque de pago quincenal para su prima médica si cuenta con un plan médico de Masonite y muestra un comprobante de su examen físico (médico) anual. Este crédito significa que usted no paga nada por la cobertura del empleado únicamente en el plan médico HSA básico

¡NUEVO! Mejora de la cobertura médica, a través de un beneficio máximo de fertilidad de por vida de $20,000 para gastos médicos y de medicamentos recetados

Hinge Health para fisioterapia digital gratuita y asesoramiento de salud

Atención preventiva gratuita dentro de la red con todas las opciones de planes médicos

Tarifas más bajas para no fumadores en cobertura médica si no consume tabaco

Visitas médicas virtuales convenientes para atención no urgente a través de LiveHealth Online de Anthem

Medicamentos de mantenimiento gratuitos con opciones de planes HSA

Suministros gratuitos para la diabetes y apoyo a través de Livongo

Health Advocate para respuestas a preguntas relacionadas con la salud y el seguro y ayuda para navegar por el sistema de atención médica, incluso si no está inscrito en un plan médico de Masonite

Cobertura odontológica con exámenes preventivos gratuitos

Examen preventivo de la visión dentro de la red por un copago de $5, más ahorros en los costos de atención de la visión a través de la cobertura oftalmológica

DINERO

Dinero gratis de Masonite en su HSA cuando participa en un plan médico de HSA

Cuentas de gastos flexibles para ahorrar en impuestos mediante el uso de dólares antes de impuestos para pagar los costos elegibles de atención médica y/o cuidado diurno de dependientes

Protección de Masonite con seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento (accidental death & dismemberment, AD&D) pagado por la compañía, y la oportunidad de adquirir cobertura adicional para usted y su familia

Cobertura gratuita para discapacidad a corto plazo de Masonite y la oportunidad de adquirir cobertura por discapacidad a largo plazo

5% de contribución paralela de la compañía y ahorros antes de impuestos con el Plan de Ahorros 401(k) de Masonite

Ahorre en acciones de la compañía cuando invierte en la compañía a través del Plan de compra de acciones para empleados

Reembolso de matrícula cuando toma cursos relacionados con el trabajo y programas de grado

Protección adicional contra enfermedades y accidentes a través de cobertura médica de enfermedades críticas, accidentes y/o indemnización

Beneficio de bienestar de $50 por completar ciertas actividades a través de la cobertura por enfermedad grave

Tarifas competitivas para seguro del hogar y el automóvil

PerkSpot: Programa de descuentos para empleados que le ayuda a ahorrar dinero en muchos productos y servicios, como el seguro para mascotas

EQUILIBRIO

Licencia por maternidad o paternidad con goce de sueldo:

- **¡NUEVO! Licencia posparto con goce de sueldo completo** durante 6 u 8 semanas, según el tipo de parto
- **Licencia para establecer lazos afectivos con goce de sueldo completo durante 4 semanas** para todos los nuevos padres o madres

Reembolso por adopción de Masonite para ayudar a cubrir los costos de adopción

Apoyo gratuito para su bienestar mental y recursos personales y laborales través del Programa de asistencia al empleado (Employee Assistance Program, EAP)

Tiempo de vacaciones, días personales y feriados pagos para que tenga tiempo de recargar energías y renovarse

Protección gratuita contra robo de identidad para su tranquilidad, con la opción de adquirir un nivel de cobertura más alto

Apoyo gratuito para mamás antes, durante y después del embarazo a través del programa Building Healthy Families (Desarrollo de familias saludables) de Anthem. Además, recibirá $100 por trimestre de Masonite por participar (recibidos a través de sus pagos de nómina)

SUS **TAREAS PENDIENTES PARA LA INSCRIPCIÓN**

ANTES DE LA INSCRIPCIÓN

- **Lea esta guía** para conocer todos los beneficios disponibles que Masonite le ofrece.
- **Consulte las herramientas y los recursos en** masonitebenefits.com que le ayudarán a decidir.

INSCRIPCIÓN

- **Durante su período de inscripción:**
  - acceda a Mployee Central desde cualquier lugar al descargar la **aplicación Workday** (solo inscripción anual);
  - vaya al **Portal de autoservicio de MployeeCentral;** o
  - llame al Centro de Beneficios de Masonite al **1.855.656.2766.**
- **Elija sus opciones:**
  - Atención médica
  - Cuenta de ahorros para la salud
  - Atención odontológica
  - Atención de la visión
  - Cuentas de gastos flexibles
  - Opciones de primas por robo de identidad
  - Seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento
  - Discapacidad a largo plazo
  - Seguro por enfermedad grave
  - Seguro por accidente
  - Seguro de indemnización hospitalaria
- **Declare su condición de consumidor de tabaco.** Si usted y sus dependientes están inscritos en el plan médico y no han consumido tabaco en los últimos 6 meses, usted paga tarifas más bajas para su cobertura médica por no consumir tabaco.
- **Responda la pregunta sobre recargo por cónyuge.** Si su cónyuge/pareja de hecho tiene un seguro médico grupal disponible en otro lugar, pero usted elige inscribir a su pareja en el plan médico de Masonite, pagará $50 adicionales por cada período de pago quincenal. (Esto no se aplica a hijos dependientes.)

  Si su cónyuge/pareja de hecho no tiene un seguro médico grupal disponible en otro lugar, a usted no se le cobrará el cargo. En ese caso, recibirá un formulario de recargo por cónyuge para confirmar la elegibilidad que deberá legalizar.
- **Elija o revise su beneficiario.** Para asegurarse de que sus beneficios se paguen de la manera que usted pretende, asegúrese de elegir o revisar el beneficiario de su seguro de vida y plan 401(k).
- **Confirme sus elecciones.** Puede guardar o imprimir su confirmación de las elecciones en Mployee Central. Las elecciones que realice cuando se inscriba permanecerán vigentes hasta el próximo período de inscripción, a menos que tenga un evento de vida calificado.

DESPUÉS DE LA INSCRIPCIÓN

- **Proporcione verificación de elegibilidad de dependientes.** Si agrega nuevos dependientes a sus beneficios de Masonite, el Servicio de asistencia Mployee Central de Masonite le enviará un aviso a través de One Source Virtual (OSV) con la documentación que debe proporcionar para verificar su elegibilidad (incluida una Declaración jurada de pareja de hecho para una pareja de hecho).
- **Busque nuevas tarjetas de identificación.** Si se inscribe en un plan médico de Masonite para 2023 por primera vez o cambia de plan médico, busque nuevas tarjetas de identificación médicas y de medicamentos recetados en el correo.
- **Obtenga créditos en su pago de nómina.** Si está inscrito en uno de los planes médicos de Masonite, puede recibir un **crédito de $35 por pago de nómina** después de que el médico dentro de la red le realice el examen físico anual y gratuito (y proporcionar un comprobante de finalización).
- **Verifique su primer pago de nómina en 2024** para asegurarse de tener las deducciones de beneficios correctas y que refleje su crédito por realizarse el examen físico anual. Si es un empleado nuevo, verifique su primer pago de nómina después de inscribirse.

INFORMACIÓN IMPORTANTE **SOBRE LA INSCRIPCIÓN**

¿QUIÉN ES ELEGIBLE?

Puede participar en los beneficios de Masonite si es un empleado regular de tiempo completo y trabaja un mínimo de 30 horas por semana.

También puede inscribir a:

- Su cónyuge o pareja de hecho que califique.*
- Sus hijos o los hijos de su pareja de hecho hasta los 26 años (final del mes en el que cumplen 26 para planes médicos, odontológicos y atención de la visión).
- Hijo(s) dependiente(s) con discapacidades físicas o mentales, independientemente de la edad.

** Usted paga impuestos sobre el valor de la cobertura que la compañía proporciona a su pareja de hecho y a los hijos de su pareja de hecho, lo que se conoce como ingreso imputado.*

¿CUÁNDO PUEDO INSCRIBIRME?

Puede inscribirse o realizar cambios en sus elecciones de beneficios:

- **Apenas lo contratan:** Tiene 30 días desde la fecha de su contratación para inscribirse para los beneficios. Sus beneficios comienzan el primer día del mes posterior o coincidente con la fecha de su contratación. Si no se inscribe dentro de los primeros 30 días de empleo, debe esperar hasta la Inscripción Anual para elegir beneficios, a menos que atraviese un evento de vida que califique.
- **Durante la inscripción anual cada otoño.**
- **Si atraviesa un evento de vida que califique,** como un matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción, o cambio en el estado de su empleo o el de su cónyuge que afecte la elegibilidad para los beneficios en cualquier momento durante el año, puede realizar cambios en sus beneficios.

HACER CAMBIOS DURANTE EL AÑO

La cobertura de beneficios que elija permanecerá vigente durante todo el año calendario. Solo puede cambiar sus beneficios durante el año si tiene un evento de vida que califique, como un matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción, o un cambio en el estado de su empleo o el de su cónyuge que afecte la elegibilidad para los beneficios.

Debe notificar a Beneficios de Masonite a través de Mployee Central o llamando al Centro de Beneficios de Masonite al **1.855.65.MASON** (1.855.656.2766) dentro de los 30 días de cualquier evento de vida que califique. Deberá presentar documentación oficial como evidencia, por ejemplo, una licencia matrimonial, un certificado de nacimiento o documentos del tribunal.

ATENCIÓN MÉDICA

Un estilo de vida saludable es más fácil cuando tiene acceso a planes y programas que lo apoyan. Puede elegir entre tres planes médicos. Todos cubren los mismos servicios, todos incluyen los mismos beneficios de medicamentos recetados y todos usan la misma red de Anthem. Lo que difiere es cómo y cuándo paga por la atención.

CÓMO ELEGIR SU PLAN MÉDICO

Al elegir un plan médico, asegúrese de analizar sus costos totales:

Su prima + Deducible + Copagos/Coseguro* = COSTO TOTAL

Su **deducible** es el monto que paga cada año por los servicios cubiertos antes de que el plan comience a pagar los beneficios. Su **copago** es un cargo fijo que usted paga por los servicios de atención médica en el momento en que se reciben, independientemente del monto real cobrado por su proveedor; generalmente se aplica a las visitas al consultorio y a los medicamentos recetados. El **coseguro** es la parte de los gastos cubiertos que usted paga por la atención después de alcanzar su deducible, y generalmente es un porcentaje de los costos negociados.

* *Hasta su máximo de bolsillo, que es el monto mayor que debe pagar de su bolsillo cada año por los servicios de atención médica. Incluye el deducible y los copagos/coseguros para atención médica y medicamentos recetados, pero no las primas.*

En los planes HSA...

- Usted paga menos en cada pago de nómina, pero paga un deducible más alto.
- **Masonite contribuye a una cuenta de ahorros para la salud (HSA) para usted,** y usted también puede contribuir, hasta los límites establecidos por el Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS). Puede usar su HSA durante el año para pagar gastos elegibles (como deducibles, coseguro, recetas y costos de atención odontológica y de la visión), o puede ahorrarlos para gastos elegibles futuros, incluso si cambia de plan o de trabajo o se jubila.
- Puede participar en la cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Account, FSA) para atención médica para fines limitados, que le permite usar su FSA para gastos odontológicos elegibles (como coseguro y ortodoncia) y gastos de la visión (como anteojos y lentes de contacto) con dinero antes de impuestos.

En el plan PPO...

- Usted paga más en cada pago de nómina, pero paga un deducible más bajo antes de que el plan comience a pagar los beneficios. Esto le ayuda a presupuestar los gastos durante el año.
- Puede contribuir a una FSA de atención médica para pagar gastos elegibles con dinero antes de impuestos.

DINERO GRATIS PARA OBTENER ATENCIÓN PREVENTIVA GRATUITA

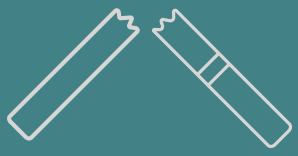
Si está inscrito en un plan médico de Masonite, puede obtener **un crédito de bienestar de $35 en cada pago de nómina** cuando el médico dentro de la red le realice el examen físico anual y gratuito. Solicite al consultorio de su médico que complete el formulario de certificación de examen físico anual (disponible en **masonitebenefits.com**) para confirmar que se realizó su examen físico y envíelo por correo electrónico a **Mployeecentralbenefits@onesourcevirtual.com**.

Prima médica gratuita: este crédito significa que usted no paga una prima quincenal por la cobertura de empleados únicamente cuando se inscribe en el plan médico HSA básico porque el crédito de bienestar paga su prima.

COBERTURA DE MEDICAMENTOS RECETADOS

Todos los planes médicos vienen con cobertura de medicamentos recetados a través de OptumRx. La cobertura de OptumRx incluye programas para fomentar el uso de medicamentos más económicos y, a la vez, ayudarle a ahorrar dinero; por ejemplo:

- **Medicamentos de mantenimiento gratuitos** si participa en el Plan HSA básico o HSA PLUS: ciertos medicamentos están disponibles para usted sin deducible ni coseguro. Comuníquese con OptumRx para obtener más detalles.
- **Ahorros en medicamentos a largo plazo/de mantenimiento.** Use el pedido por correo o visite una farmacia CVS para surtir sus medicamentos de mantenimiento recetados por 90 días. IMPORTANTE: El plan no cubre más de dos surtidos de 30 días de ciertos medicamentos recetados de mantenimiento en otras farmacias minoristas participantes.
- **Medicamentos para dejar de fumar y medicamentos y suministros específicos para la diabetes.** Comuníquese con OptumRx para obtener más información antes de surtir su receta.
- **Ciertos medicamentos para la diabetes o para bajar de peso** requieren una autorización previa.



¿ES CONSUMIDOR DE TABACO?

¡Frene el hábito y ahorre! Una vez que haya estado seis (6) meses consecutivos sin consumir tabaco, comuníquese con OSV, el Centro de Beneficios de Masonite, al **1.855.65.MASON** (1.855.656.2766) o envíe un correo electrónico a **MployeeCentralBenefits@onesourcevirtual.com** para que pueda recibir tarifas más bajas para no fumadores para la cobertura médica.

SU COBERTURA MÉDICA

	PLAN HSA BÁSICO	PLAN HSA PLUS	PLAN PPO	
Elegible para HSA	Sí	Sí	No	
Contribución de la compañía a la HSA (prorrateada para nuevos empleados)	$400 por cobertura solo para empleados; $800 por cobertura familiar	$650 por cobertura solo para empleados; $1,300 por cobertura familiar	Ninguna	
COBERTURA	**ATENCIÓN DENTRO DE LA RED: USTED PAGA**			
Deducible anual individual/ familiar	$2,000/$4,000	$1,600/$3,200	$800/$1,600	
Máximo de bolsillo anual individual/familiar	$5,000/$10,000	$4,500/$9,000	$4,500/$9,000	
Coseguro (se aplica después de alcanzar el deducible)	Usted paga el 20%, el plan paga el 80%			
Visita al consultorio: atención preventiva	Cobertura del 100% dentro de la red, por lo que no paga nada*			
Visita al consultorio: atención primaria	20% después del deducible		Copago de $30	
Visita al consultorio: especialista (incluido quiropráctico: 60 visitas por año)	20% después del deducible		Copago de $60**	
Telemedicina: salud física	20% después del deducible hasta $59		Copago de $15	
Telemedicina: salud conductual	20% después del deducible		Copago de $30	
Visita de atención de urgencia	20% después del deducible		Copago de $60	
Visita a la sala de emergencias	20% después del deducible		Copago de $200	
Hospital (pacientes hospitalizados o ambulatorios)	20% después del deducible			
Salud mental y abuso de sustancias (pacientes hospitalizados)	20% después del deducible			
Salud mental y abuso de sustancias (pacientes ambulatorios)	20% después del deducible		Copago de $30	
MEDICAMENTOS RECETADOS	**VENTA MINORISTA O PEDIDO POR CORREO**		**VENTA MINORISTA**	**PEDIDO POR CORREO**
Genérico	20% después del deducible dentro de la red; 50% después del deducible fuera de la red		$15	$37.50
Incluidos en la lista de medicamentos			$40	$100
No incluidos en la lista de medicamentos			$55	$137.50
Especialidad			20% hasta un máximo de $200	Sin cobertura

* *No hay costos si solo se realiza un examen preventivo. Si se proporciona cualquier otro servicio durante la visita por inquietudes médicas nuevas o continuas, la visita se podría facturar como de diagnóstico y quedar sujeta al deducible y coseguro.*

** *Los servicios quiroprácticos que requieran ajustes/modificaciones están sujetos al deducible y coseguro.*

Para obtener una lista completa de los servicios cubiertos, consulte su Descripción resumida del plan.

PROGRAMAS PARA SU **SALUD Y BIENESTAR**

TELEMEDICINA A TRAVÉS DE LIVEHEALTH ONLINE DE ANTHEM

Si está inscrito en un plan médico de Masonite, usted y sus dependientes elegibles pueden usar LiveHealth Online, que proporciona acceso las **24 horas del día, los 7 días de la semana, a médicos y terapeutas certificados por la junta por teléfono o video.** Haga una consulta virtual con un médico que puede:

- Darle un diagnóstico.
- Ofrecerle asesoramiento sobre el tratamiento.
- Recetar medicamentos para problemas médicos que no sean de emergencia.

LiveHealth Online es fácil de usar, seguro y confidencial:

Visite **livehealthonline.com** | Descargue la aplicación en **livehealthonline/getapp** | Llame al **1.888.548.3432**

SU RECURSO DE ATENCIÓN MÉDICA PERSONAL: HEALTH ADVOCATE

Health Advocate puede ayudarlo a usted y a su familia (incluyendo a sus suegros) a **ahorrar tiempo y dinero al navegar por complejos asuntos relacionados con la atención médica y el seguro.** Puede usar a Health Advocate incluso si no está en un plan médico de Masonite.

Health Advocate puede ayudarlo a:

- Decidir qué beneficios de atención médica funcionan mejor para usted, su familia y los miembros de su familia extendida.
- Buscar médicos, odontólogos, hospitales y otros proveedores.
- Abordar afecciones médicas complejas; buscar y encontrar los tratamientos más recientes.
- Busque cotizaciones de costos de salud para procedimientos médicos frecuentes que le ayuden a tomar decisiones informadas.
- Resolver reclamaciones del seguro y negociar la facturación.
- Encontrar atención para personas mayores, incluido un hogar de ancianos, centros de día para adultos y asistirlo con otros asuntos que enfrentan los padres y suegros.

Health Advocate está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana:

Visite **HealthAdvocate.com/Members** | Llame al **1.866.695.8622**

FISIOTERAPIA DIGITAL A TRAVÉS DE HINGE HEALTH

Hinge Health lo lleva más allá de la fisioterapia digital con sus soluciones para el dolor de cuello, hombros, espalda, cadera o rodilla. Es gratis para usted y los miembros de su familia inscritos en un plan médico de Masonite.

A través de la aplicación móvil, podrá interactuar con un equipo completo que incluye médicos, fisioterapeutas, asesores de salud y más. Aprovecharán los sensores portátiles y otra tecnología no invasiva para ayudar a manejar, tratar y reducir el dolor, lo que reduce en gran medida la necesidad de cirugía.

Sin importar en qué etapa lo encuentren sus necesidades relacionadas con el dolor (prevención, dolor agudo, dolor crónico, rehabilitación quirúrgica), use Hinge Health para:

- **Terapia de ejercicio:** Comentarios y seguimiento en tiempo real
- **Apoyo conductual:** Fisioterapia y asesoramiento de salud personalizados
- **Educación:** Según sus necesidades
- **Integración con su médico:** Para un tratamiento sin inconvenientes

Comience con Hinge Health:

Descargue la aplicación | Visite **hingehealth.com/masonite** | Llame al **1.855.902.2777**

APOYO PARA LA PLANIFICACIÓN FAMILIAR A TRAVÉS DE ANTHEM

Obtenga apoyo y la asistencia de personal de enfermería para guiarla antes, durante y después del embarazo a través del programa Building Healthy Families. Es gratis para usted y los miembros de su familia inscritos en un plan médico de Masonite. Además, recibirá $100 por trimestre de Masonite por participar (recibidos a través de sus pagos de nómina).

Comience a usar el programa Building Healthy Families:

Visite **anthem.com** | Llame al **1.800.828.5891**

APOYO PARA LA DIABETES A TRAVÉS DE LIVONGO

Para quienes viven con diabetes tipo 1 o 2, use Livongo como apoyo a su vida diaria con acceso a dispositivos de seguimiento, suministros gratuitos y asesoramiento.

Comience a usar Livongo:

Visite **livongo.com** | Llame al **1.800.945.4355**

PROGRAMA DE ASISTENCIA SOBRE EL CÁNCER DE ANTHEM

Obtenga apoyo del asistente de cáncer de Anthem si a usted o a un familiar inscritos en un plan médico de Masonite se les diagnostica cáncer. Las características del programa incluyen:

- Orientación médica las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y un personal de enfermería y director médico comprometidos
- Una segunda opinión virtual de un oncólogo certificado por la junta
- Exámenes médicos clínicos a pedido a través de la telesalud
- Oportunidades de participación en ensayos clínicos
- Acceso a los Centros de Excelencia, incluidos los beneficios para viajes

CUENTA DE **AHORROS PARA LA SALUD**

Una cuenta de ahorros para la salud (Health Savings Account, HSA) funciona con un plan de salud con deducible alto, como los planes médicos HSA básico y HSA Plus ofrecidos por Masonite. Es una cuenta con ventajas impositivas que puede usar para compensar los gastos de atención médica de bolsillo elegibles, incluido su deducible, y ahorrar dinero en impuestos.

¡DINERO GRATIS! MASONITE CONTRIBUYE A SU HSA

Cuando se inscribe en el plan médico HSA básico o HSA Plus, Masonite pone dinero en una HSA para usted en Healthcare Bank al inicio de cada trimestre calendario. Los aportes para los nuevos empleados se prorratearán y colocarán en su HSA el primer trimestre después de 3 meses de servicio.

Límites de contribución a la HSA para 2024

OPCIÓN DE PLAN	QUIÉN ESTÁ CUBIERTO	CONTRIBUCIÓN DE MASONITE*	+	SU CONTRIBUCIÓN MÁXIMA**	=	LÍMITE DEL IRS DE 2024
Plan HSA básico	Empleado únicamente	$400 ($100 por trimestre)	+	$3,750	=	$4,150
	Familia	$800 ($200 por trimestre)	+	$7,500	=	$8,300
Plan HSA Plus	Empleado únicamente	$650 ($162.50 por trimestre)	+	$3,500	=	$4,150
	Familia	$1,300 ($325 por trimestre)	+	$7,000	=	$8,300

**Si cumple 55 años antes del 31 de diciembre de 2024, puede contribuir $1,000 adicionales.*

¿POR QUÉ UNA HSA?

- **Obtenga el triple de ahorro en impuestos:**
  1. Las contribuciones son libres de impuestos: tanto las de Masonite como las suyas.
  2. El dinero aumenta libre de impuestos con intereses.
  3. Los retiros son libres de impuestos para los gastos elegibles.
- **Decida si desea contribuir:** Puede iniciar, cambiar o detener sus contribuciones en cualquier momento durante el año.
- **Utilice el dinero ahora o ahorre:** cuando incurre en gastos elegibles:
  - Puede usar su HSA para **pagar los gastos elegibles actuales,** incluidos los costos médicos, de medicamentos recetados, de atención odontológica y de la visión, ciertos medicamentos de venta libre (Over-the-counter, OTC) con o sin la receta de un médico y productos menstruales.
  - O bien, puede **ahorrarlo para gastos de atención médica futuros,** incluso cuando se jubile.
- **El dinero de su HSA siempre es suyo.** Debido a que el dinero no utilizado en su HSA se transfiere de un año a otro, puede ahorrar dinero en su HSA para usarlo en el futuro, incluso si deja la compañía o se jubila.

AUMENTE SU HSA

Use el dinero de su HSA para gastos más grandes y pague gastos más pequeños de su propio bolsillo para ayudar a aumentar su cuenta.

ATENCIÓN ODONTOLÓGICA

No olvide su salud dental. El plan odontológico, a través de Delta Dental, está diseñado para ayudarlo a mantener una sonrisa sana mediante **atención preventiva regular y gratuita.**

Su cobertura es la misma independientemente de que use proveedores dentro o fuera de la red, pero generalmente pagará menos cuando use odontólogos de la red de Delta Dental porque han acordado brindar atención a un costo más bajo.

Si usa un odontólogo fuera de la red, recibirá un reembolso según los cargos razonables y usuales en su área en lugar de recibir las tarifas especiales que los odontólogos de la red aceptaron cobrar. Su proveedor también puede cobrarle la diferencia entre sus cargos y el monto que pagó el seguro.

SU COBERTURA ODONTOLÓGICA

COBERTURA*	USTED PAGA DENTRO Y FUERA DE LA RED
Atención preventiva y de diagnóstico Exámenes de rutina, limpiezas, tratamientos con flúor, selladores, radiografías	$0
Beneficio anual máximo	$2,000
Deducible anual por persona	$50
Atención básica Extracciones, empastes, tratamientos de conducto, cirugía bucal, tratamiento de enfermedades de las encías	20% después del deducible
Atención especializada Coronas, puentes, dentaduras postizas	50% después del deducible
Ortodoncia Para niños y adultos	50%
Beneficio máximo en ortodoncia de por vida	$2,000

** Pueden aplicarse limitaciones o períodos de espera para algunos beneficios, y algunos servicios pueden no estar incluidos en su plan.*

El reembolso se basa en las asignaciones máximas contractuales de Delta Dental y no necesariamente en los cargos presentados por cada odontólogo. El reembolso también se basa en cargos contractuales de PPO para odontólogos de PPO, cargos contractuales de Delta Dental Premier® para odontólogos de Premier y cargos contractuales de Premier para odontólogos que no son de Delta Dental.

ATENCIÓN DE LA VISIÓN

Concéntrese en la salud de sus ojos con el seguro de atención de la visión, a través de VSP y reciba exámenes oculares periódicos, anteojos y lentes de contacto.

También tendrá acceso a ahorros y descuentos especiales, que incluyen:

- Un descuento del 30% en anteojos adicionales, si usa el mismo médico de VSP, el mismo día en que se realiza su examen WellVision.*
- Un 20% de descuento de cualquier médico de VSP dentro de los 2 meses de su último examen WellVision.
- Ahorros y descuentos adicionales: obtenga más información en **vsp.com**.

SU COBERTURA DE ATENCIÓN DE LA VISIÓN

COBERTURA	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
Exámenes oculares Cada 12 meses	Copago de $5	Hasta $50
Marcos Cada 24 meses	Subsidio de $120 y el 20% de descuento sobre su subsidio	Hasta $70
Lentes graduados (en lugar de lentes de contacto) Cada 12 meses		
■ **Visión simple**	Copago de $10	Hasta $50
■ **Bifocales**	Copago de $10	Hasta $75
■ **Trifocales**	Copago de $10	Hasta $100
■ **Progresivos**	Entre $50 y $160 según la mejora del lente	Sin cobertura
Lentes de contacto (en lugar de lentes recetados)* Ajuste, seguimiento y materiales; convencionales o desechables cada 12 meses	Subsidio de $105	Subsidio de $105
Lasik o PRK**	Promedio del 15% de descuento del precio regular o 5% de descuento del precio promocional	Sin cobertura

* *Están disponibles los lentes de contacto en lugar de lentes recetados.*

** *Los procedimientos de corrección LASIK y PRK son proporcionados por proveedores contratados. Llame al **1-800-877-7195** para obtener una lista de proveedores.*

CUENTAS **DE GASTOS FLEXIBLES**

Las cuentas de gastos flexibles (FSA) son una forma inteligente de ahorrar en gastos de atención médica y/o gastos de atención diurna de dependientes elegibles. Esto se debe a que usted aparta dinero de su salario antes de que se deduzcan los impuestos. Cuando usa ese dinero para pagar gastos elegibles, paga menos porque está usando dinero antes de impuestos.

Debe inscribirse en las FSA cada año para participar. Calcule sus gastos cuidadosamente antes de realizar sus elecciones de la FSA porque perderá el dinero que no se utilizó para reembolsar los gastos elegibles incurridos hasta fin de año. Tiene 90 días a partir del final del año para solicitar el reembolso de los gastos elegibles.

Así es como funcionan las FSA:

	FSA PARA ATENCIÓN MÉDICA	FSA PARA CUIDADO DE DEPENDIENTES (cuidado diurno)
Límite de contribución anual	$3,050*	$5,000 (o $2,500 si está casado y presenta declaración de impuestos separada)
Use su cuenta para...	**Si está en el plan PPO:** Gastos de atención médica de bolsillo elegibles, incluidos su deducible, coseguro y otros gastos médicos, odontológicos y de atención de la visión para usted y sus dependientes. **La FSA para atención médica para fines limitados está disponible si se inscribe en el plan HSA básico o el plan HSA Plus.** Ciertos gastos de bolsillo elegibles, como atención odontológica y de la visión.	Gastos de bolsillo elegibles para el cuidado de dependientes, incluidos cuidado diurno y servicios de niñera (para niños menores de 13 años) y cuidado de ancianos. Se debe incurrir en gastos para permitirle a usted (y a su cónyuge/pareja de hecho) trabajar. No puede usar su FSA para atención de dependientes para pagar gastos médicos.
Puede recibir un reembolso de su FSA...	El monto total de su contribución anual en cualquier momento durante el año.	Solo hasta el monto en su cuenta en cualquier momento durante el año.
Encuentre detalles y gastos elegibles...	Publicación 502 del IRS en irs.gov o llame al **1.800.TAX.FORM** (1.800.829.3676).	Publicación 503 del IRS en irs.gov o llame al **1.800.TAX.FORM** (1.800.829.3676).

** El límite de 2024 se anunciará más adelante este año.*

SEGURO DE VIDA Y POR MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO

Quédese tranquilo sabiendo que Masonite cubrirá sus necesidades y las de su familia en caso de muerte o accidente. Masonite proporciona cobertura de seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento (Accidental death & dismemberment, AD&D) a través de MetLife equivalente a 1 vez sus ingresos.

Si desea agregar protección para usted y su familia, puede adquirir un seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento complementario y para dependientes. **NOTA:** Solo puede inscribir a sus dependientes elegibles si elige la cobertura complementaria para empleados y la aprueban.

Si usted fallece, pierde la vista, la audición, el habla o el uso de sus extremidades en un accidente, el seguro por muerte accidental y desmembramiento ofrece beneficios adicionales para ayudar a su familia a conservar la seguridad financiera. Los beneficios del seguro por muerte accidental y desmembramiento son un porcentaje de su monto de cobertura, del 50% al 100%, según el tipo de pérdida.

COBERTURA	MONTO DEL BENEFICIO
Seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento (a cargo de la compañía)	1 vez los ingresos
Seguro de vida complementario	De $10,000 a $500,000 (con incrementos de $10,000)
Seguro por muerte accidental y desmembramiento complementario del empleado	De $10,000 a $600,000 (con incrementos de $10,000)
Seguro de vida y/o AD&D para el cónyuge	Incrementos de $10,000 al monto menor entre $250,000 o el 100% del monto del seguro de vida complementario del empleado
Seguro de vida y/o AD&D para bebés/hijos	*Desde el nacimiento hasta los 6 meses:* $1,000 *Desde los 6 meses hasta los 19 años (26 años si es estudiante a tiempo completo):* de $1,000 a $10,000

ELIJA A SU BENEFICIARIO

Elija un beneficiario para su seguro de vida y AD&D básico y complementario para asegurarse de que su beneficio se pague según su intención. De lo contrario, MetLife determina cómo se paga su beneficio.

EVIDENCIA DE ASEGURABILIDAD (EOI)

Debe presentar evidencia de buena salud:

- Si elige una cobertura de seguro de vida complementario superior a $300,000.
- Si rechaza el seguro de vida complementario y decide inscribirse después debido a un evento de vida que califica o en una Inscripción Anual futura.
- Para su cónyuge, si elige una cobertura complementaria para él o ella superior a $50,000.

Deberá completar un formulario de Evidencia de asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI) y presentarlo a MetLife. Los montos de cobertura superiores al monto garantizado no entrarán en vigencia hasta que MetLife evalúe y apruebe su cobertura solicitada. No es necesario que presente evidencia de buena salud para la cobertura de hijos.

DISCAPACIDAD

Masonite lo cuida si usted está discapacitado y no puede trabajar. Le proporcionamos una cobertura por discapacidad a corto plazo (Short-term disability, STD) a través de MetLife para asegurarnos de que reciba algunos ingresos durante un período de discapacidad. También puede elegir la cobertura por discapacidad a largo plazo (Long-term disability, LTD) pagada por el empleado.

Su médico solicitará que se presente documentación médica que certifique su discapacidad. Luego, su médico y MetLife determinarán cuánto tiempo deberá ausentarse del trabajo según su afección.

Es posible que deba cumplir con un período de eliminación antes de que comiencen sus beneficios (consulte con su oficina local de RR. HH.). Si está disponible, puede usar otros días de tiempo libre remunerado mientras espera.

PLAN	MONTO DEL BENEFICIO*
Seguro de discapacidad a corto plazo (a cargo de la compañía)	60% de su ingreso mensual hasta 26 semanas si se elige LTD/hasta 13 semanas si no se elige LTD
Seguro de discapacidad a largo plazo (a cargo del empleado)	60% de su ingreso mensual hasta un máximo de $5,000 por mes

* *Si su discapacidad continúa después de su licencia posparto (consulte la sección "Licencia por maternidad o paternidad con goce de sueldo"), puede ser elegible para recibir beneficios por discapacidad a corto plazo (Short-Term Disability, STD).*

** *Los ingresos que reciba de la compensación del trabajador, el seguro social u otros programas exigidos por ley pueden reducir el monto de su beneficio.*

¿QUÉ ES UNA DISCAPACIDAD?

Una discapacidad es ocasionada por una enfermedad o lesión (que no está relacionada con el trabajo) y también incluye cobertura por licencia de maternidad.

PROGRAMA DE ASISTENCIA PARA EMPLEADOS (EAP)

Para ayudarlo a mantener el equilibrio en su vida, Masonite le proporciona a usted y su familia directa acceso gratuito al Programa de Asistencia al Empleado (Employee Assistance Program, EAP) a través de ComPsych. Este programa confidencial puede ayudarlo a encontrar servicios y responde sus preguntas relacionadas con la atención médica, problemas legales, salud mental, abuso de sustancias, entre otros.

El EAP incluye:

- Acceso telefónico durante todo el día, todos los días, para consultas o intervención en crisis
- Hasta cinco visitas gratuitas de asesoramiento sobre conducta por teléfono o personales, por problema, por año
- Consultas y recomendaciones de cuidado infantil, cuidado de personas mayores y de mascotas
- Servicios de apoyo para crisis familiares
- Consultas legales sobre una gran cantidad de asuntos legales
- ¡Y más!

Cómo comenzar a usar ComPsych del EAP:

- Llame al **1.877.537.7764**
- Visite **guidanceresources.com**
  - Ingrese la compañía/organización: Masonite.
  - Cree su nombre de usuario y contraseña.

Acceso gratuito y confidencial a recursos laborales y personales.

BENEFICIOS ADICIONALES PARA SU **SALUD, DINERO Y EQUILIBRIO**

SEGURO POR ENFERMEDAD GRAVE

La cobertura por enfermedad grave, a través de Allstate, le paga beneficios de suma global directamente en el momento en que se diagnostica una enfermedad cubierta. Las enfermedades cubiertas incluyen infarto de miocardio, accidente cerebrovascular, cáncer, trasplante de corazón y otras afecciones que ponen en riesgo la vida según se definen en el certificado. También puede recibir un beneficio de bienestar anual de **$50 por completar actividades de salud específicas.**

SEGURO POR ACCIDENTE

El seguro por accidente, a través de Allstate, aumenta su cobertura médica actual con beneficios de una suma global en caso de accidentes dentro o fuera del lugar de trabajo. Este plan paga gastos hospitalarios, de cuidados intensivos y otros gastos médicos por luxaciones, fracturas, pérdida de extremidades y muerte como resultado de un accidente.

SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA

El seguro de indemnización hospitalaria, a través de Allstate, paga montos predeterminados por servicios de médicos, enfermería, transporte y hospital cubiertos.

ROBO DE IDENTIDAD

Masonite proporciona **protección gratuita de su identidad** a través del programa Allstate Identity Protection Pro. Allstate monitoreará lo siguiente para ayudar a proteger su identidad contra el robo:

- La web oscura de Internet
- Transacciones financieras
- Protección de billetera perdida
- Notificaciones de violación de datos
- Alertas para menores enviadas a los padres
- Monitoreo de redes sociales

Puede adquirir cobertura adicional para incluir a su cónyuge o hijo. O bien, puede actualizarse al plan Identity Protection Pro Plus con beneficios adicionales, como la toma de cuenta de las redes sociales, el monitoreo de nuevas direcciones IP y el reembolso de fondos robados.

SEGURO DEL HOGAR Y EL AUTOMÓVIL

El seguro del hogar* y el automóvil proporciona:

- Seguro del hogar
- Asistencia en carretera, reparación de parabrisas, alquiler y reparación de automóviles, redes de referencias y más.

Obtenga tarifas competitivas y débito directo de sus primas desde su cuenta bancaria.

** Las pólizas para propietarios de vivienda no están disponibles en Florida.*

LICENCIA POR MATERNIDAD O PATERNIDAD CON GOCE DE SUELDO

Masonite quiere apoyarlo a usted y a su familia que se agranda. Para ayudarle a pasar tiempo con el nuevo miembro de la familia, Masonite brinda licencia por maternidad o paternidad con goce de sueldo para los nuevos padres o madres. Esta licencia incluye dos componentes: una licencia posparto si usted es la madre biológica **más** una licencia para establecer lazos afectivos.

- **Licencia posparto:** Las madres biológicas reciben una licencia posparto con goce de sueldo completo de 6 u 8 semanas inmediatamente después del nacimiento de un hijo, según el tipo de parto. Usted es elegible para esta licencia el primer día del mes de su fecha de contratación o después.
- **Licencia para establecer lazos afectivos:** Esta licencia se paga completamente durante 4 semanas a una madre, padre o cuidador legal que recibe a un nuevo hijo en la familia por nacimiento, adopción o cuidado tutelar, y puede usarse en incrementos de 1 semana. La licencia para establecer lazos afectivos debe utilizarse dentro de los 6 meses posteriores al nacimiento, adopción o cuidado tutelar del bebé. Usted es elegible para esta licencia después de 6 meses de servicio con Masonite.

Consulte a su representante local de Recursos Humanos para obtener detalles e información sobre cómo solicitar una licencia por maternidad o paternidad con goce de sueldo.

ASISTENCIA PARA LA ADOPCIÓN

Si está considerando la adopción, Masonite le ofrece asistencia financiera para ayudarlo. Masonite le reembolsa hasta $7,500 por los cargos y gastos de adopción incurridos. Usted es elegible para recibir asistencia para adopción después de 1 año de empleo. Visite **masonitebenefits.com** para obtener más información.

REEMBOLSO DE MATRÍCULA

En Masonite, lo alentamos a seguir construyendo sus conocimientos y capacidades al ofrecerle el reembolso de matrícula de hasta $5,250 anuales (sin impuestos) cuando toma cursos relacionados con el trabajo y programas de grado en universidades e instituciones acreditadas.

Para recibir el reembolso de los costos incurridos en matrícula, libros y gastos de inscripción y laboratorio, debe:

- Ser empleado de tiempo completo durante 1 año antes de que comience(n) su(s) curso(s).
- Obtener la aprobación de su gerente y del Departamento de Beneficios antes de tomar el curso.
- Presentar el formulario de solicitud de reembolso de matrícula en Employee Central (Central de Empleados) antes de que comience su curso.
- Continuar su empleo en Masonite después de completar su curso.
- Presentar sus calificaciones finales (deben ser "C" o más altas) y todos los recibos de matrícula, cuotas y libros.

Comuníquese con su representante local de Recursos Humanos para obtener información adicional sobre el reembolso de la matrícula y los límites de reembolso anuales.

PROGRAMA DE DESCUENTO PARA EMPLEADOS PERKSPOT

PerkSpot de Masonite ofrece descuentos en muchos productos y servicios. Las ofertas cambian a diario, por lo que debe verificar con frecuencia las oportunidades de ahorro. Comience en **Masonite.PerkSpot.com** y seleccione "Create an Account" (Crear una cuenta) para registrarse. Luego, puede buscar marcas, buscar descuentos individuales o seleccionar ahorros de las categorías disponibles.

TIEMPO **FUERA DEL TRABAJO**

VACACIONES

Masonite reconoce que para hacer un buen trabajo, en ocasiones usted necesita tiempo fuera del trabajo para descansar y renovarse. Es por eso que le ofrecemos tiempo de vacaciones: para que tenga tiempo libre para vacaciones, licencia por enfermedad o asuntos personales.

Los empleados de tiempo completo obtienen licencias según los años de servicio con Masonite. Si es empleado de tiempo completo que trabaja en horario reducido, recibirá una cantidad de días de licencia proporcional.

Usted acumula horas cada año según su acumulación actual. Para alentarle a tomarse licencias, su acumulación se detendrá si alcanza el máximo de horas permitidas. Una vez que se toma una licencia y sus horas descienden por debajo del máximo, comenzará a obtener horas adicionales. Comuníquese con su representante local de Recursos Humanos para obtener más información.

DÍAS FERIADOS

Masonite cierra sus instalaciones en los EE. UU. para cumplir con nueve feriados:

- Año Nuevo
- Día de Martin Luther King Jr.
- Día de los Caídos
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de Acción de Gracias
- Día posterior a Acción de Gracias
- Nochebuena
- Navidad

También recibe dos días feriados optativos.

Si está programado para trabajar en estos días, recibirá el pago por día festivo, equivalente a las horas de su turno programadas, si trabaja su turno programado antes y después del día feriado.

Consulte el calendario de feriados en la puerta principal o comuníquese con su representante local de Recursos Humanos para obtener más información.

PLAN DE AHORROS 401(K) DE MASONITE

El Plan de Ahorros 401(k) de Masonite puede ayudarlo en su camino hacia la seguridad financiera en la jubilación. Puede contribuir a su cuenta de diferentes maneras:

- **Contribuciones antes de impuestos:** Puede contribuir hasta el 75% de su compensación elegible antes de impuestos, sujeto a los límites del Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS).
- **Contribuciones del plan Roth después de impuestos:** puede contribuir después de que se deduzcan los impuestos, por lo que tanto las ganancias como las contribuciones están libres de impuestos en el momento de la distribución. Las contribuciones regulares del plan Roth 401(k) le ofrecen exenciones de impuestos con el tiempo.
- **Contribuciones después de impuestos:** para que pueda ahorrar más, aporte hasta el 5% de su compensación elegible después de impuestos, sujeto a un límite anual de adiciones (que es el monto total en dólares que usted y Masonite pueden contribuir a su plan 401(k) cada año).
- **Transferencias al plan Roth dentro del plan:** convierta la totalidad o parte de sus saldos elegibles en ahorros para el plan Roth mientras deja dinero en su cuenta. Pagará impuestos sobre el dinero que no estaba gravado previamente, incluidas las ganancias, en el año en que se convirtieron los fondos. Puede elegir que las contribuciones después de impuestos futuras se transfieran automáticamente a los ahorros para el plan Roth. Cuando se jubile, no pagará impuestos sobre los saldos convertidos y cualquier ganancia relacionada si se cumplen ciertos criterios.
- **Contribuciones complementarias:** A medida que se acerque a la jubilación, el IRS le dará un impulso adicional. Si cumplirá 50 años o más durante el año, también puede realizar una contribución complementaria anual.
- **¡Masonite también contribuye!** Para ayudar a aumentar sus ahorros para la jubilación, *Masonite iguala sus contribuciones hasta el 5% de su salario elegible* a partir de los 3 meses de servicio. Esto se aplica a sus contribuciones 401(k) antes de impuestos, contribuciones complementarias y contribuciones del plan Roth después de impuestos.

Todas las contribuciones están sujetas a los límites del IRS. Consulte en **masonitebenefits.com**, **irs.gov** o a su representante local de Recursos Humanos para conocer los límites actuales.

Usted siempre tiene el 100% de los derechos adquiridos; es decir, es propietario del 100% de su cuenta del Plan, en sus propias contribuciones, traspaso de contribuciones (rollover) y contribuciones de la compañía.

CÓMO COMENZAR

Puede inscribirse en el Plan de ahorros 401(k) de Masonite a partir de su fecha de contratación. Sus contribuciones comenzarán después de 3 meses de servicio. Para los empleados actuales, sus contribuciones comenzarán lo antes posible, según cuándo elige contribuir y su ciclo de nómina. Asegúrese de elegir a su beneficiario cuando se inscriba.

Para inscribirse

Visite **workplace.schwab.com** | Llame al **11.877.724.7526**

Inscripción automática en el Plan 401(k) para nuevas contrataciones/recontrataciones

Para alentarlo a empezar a ahorrar, si no se inscribe activamente, se lo inscribirá automáticamente en el Plan 401(k) después de un año de servicio. Comenzará con contribuciones antes de impuestos equivalentes al 3% de su compensación elegible, que se invertirán automáticamente en uno de los fondos con fecha objetivo del Plan en función de su fecha de nacimiento, según lo determine el Plan, a menos que realice una elección diferente o elija no participar ("excluirse") cuando inicia sesión en **workplace.schwab.com** o llama al **1.877.724.7526.**

¡No se pierda el dinero *gratis* de Masonite!

Masonite iguala sus contribuciones hasta el 5% de su salario elegible.

AVISOS LEGALES IMPORTANTES

Leyes y reglamentos importantes del plan que afectan su cobertura: Estos son algunos reglamentos importantes que debe tener en cuenta ya que afectan determinados beneficios que tiene. Además, están disponibles los Avisos de beneficios anuales y los Informes resumidos anuales (Summary Annual Reports, SAR) en **masonitebenefits.com** o se los puede pedir a su representante de RR. HH.

HIPAA

Masonite tiene un compromiso con la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de Seguros de Salud (Health Insurance Portability and Accountability Act, HIPAA) de 1996. Si necesita ayuda con las reclamaciones para cualquier proveedor, deberá completar la Autorización para divulgar información antes de recibir ayuda. Todos los proveedores de seguros de salud ya poseen Reglamentos de privacidad y se les exige proporcionarles a todos los pacientes sus notificaciones.

LEY DE LICENCIA POR MOTIVOS FAMILIARES Y MÉDICOS

Además de sus programas de discapacidad, también puede ser elegible para obtener una licencia en virtud de la Ley de Licencia por Motivos Familiares y Médicos (Family and Medical Leave Act, FMLA). La FMLA le proporciona hasta 12 semanas de licencia sin goce de sueldo, con protección del trabajo durante cualquier período de 12 meses debido a una afección médica grave propia; para cuidar a un cónyuge/pareja de hecho, hijo o padre que tenga una afección médica grave; o para el cuidado de un recién nacido, adoptado o recientemente dado en adopción.

Los empleados con familiares en el servicio militar tienen derechos a obtener licencias extendidas según la FMLA. Estos empleados pueden tomarse hasta 26 semanas de licencia durante un período de 12 meses simple para el cuidado de un cónyuge/pareja de hecho, hijos, padres o familiar que haya sufrido una lesión grave o enfermedad mientras se encontraba en ejercicio activo.

Los empleados elegibles también pueden hacer uso de las 12 semanas estándar de licencia de la FMLA (sujeto a determinadas condiciones y límites de tiempo) para cumplir con “exigencias que califican” que surjan del ejercicio activo o el llamado a ejercicio activo de un familiar cubierto en apoyo a una operación de contingencia federal como miembro de la Guardia Nacional, Reserva Militar, o miembro retirado de la Reserva o Fuerzas Armadas regulares. Consulte su Manual de empleado para obtener información adicional sobre la FMLA.

MEDICARE PARTE D

Todos los ciudadanos elegibles de Medicare tienen a su disposición beneficios de medicamentos recetados de Medicare Parte D. La participación en Medicare Parte D es completamente voluntaria. Usted recibirá un “Aviso de cobertura acreditada” antes del 15 de octubre de cada año, que indica que sus planes médicos proporcionan cobertura de medicamentos recetados que es, en promedio, tan buena o mejor que la cobertura proporcionada a través del plan Medicare Parte D básico. Si no se inscribe ahora en Medicare Parte D, pero decide hacerlo en el futuro, puede mostrar su Aviso para evitar pagar una multa por inscripción atrasada.

LEY DE DERECHOS SOBRE LA SALUD Y EL CÁNCER DE LA MUJER

El plan no limitará beneficios para empleados o dependientes cubiertos si la persona cubierta:

- Recibe beneficios por una mastectomía.
- Elige la reconstrucción de la mama relacionada con la mastectomía.

Según las leyes federales, los empleados y sus dependientes cubiertos tienen el derecho, como participantes en un plan de salud grupal, de recibir cobertura para los siguientes servicios relacionados con una mastectomía:

- Reconstrucción de la mama en la que se realizó la mastectomía.
- Cirugía y reconstrucción de la otra mama a fin de lograr una apariencia simétrica.
- Prótesis y tratamiento para complicaciones físicas en todas las etapas de una mastectomía, que incluye linfoedemas (p. ej., la inflamación relacionada con la extracción de nódulos linfáticos).

El plan debe determinar la forma de cobertura en la consulta con el médico tratante y la paciente. La cobertura para la reconstrucción de mama y los servicios relacionados estarán sujetos a disposiciones de coseguro y deducibles acordes con las que se aplican a otros beneficios en virtud del plan médico de la persona cubierta.

LEY DE PROTECCIÓN DE LA SALUD DE MADRES Y RECIÉN NACIDOS

Según las leyes federales, los planes de salud grupales y las compañías de seguro médico, por lo general, no pueden limitar los beneficios a los participantes por ninguna duración de estadía hospitalaria relacionada con el nacimiento de un hijo para la madre o el hijo recién nacido:

- Menos de 48 horas después de un parto natural.
- Menos de 96 horas después de una cesárea.

NOTA ESPECIAL: Las leyes generalmente no prohíben que el médico tratante de la madre o el recién nacido, después de consultar con la madre, firme el alta de la madre o del recién nacido antes de las 48 horas (o de las 96 horas según corresponda) después del parto. En cualquier caso, el plan no puede exigirle al proveedor obtener autorización del plan para recetar una estadía hospitalaria de no más de 48 o 96 horas.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

CONTACTO	SITIO WEB	TELÉFONO	N.° DE PÓLIZA/ GRUPO
Centro de servicios de beneficios OneSource Virtual (OSV)	Correo electrónico: MployeeCentralBenefits@onesourcevirtual.com	**1.855.656.2766**	—
Seguro por enfermedad grave/accidente/indemnización hospitalaria Allstate	allstatebenefits.com/mybenefits AB-customercare@allstate.com	**1.866.828.8501** de 8:00 a. m. a 8:00 p. m., hora del Este	V6892
Servicios médicos Anthem BCBS	anthem.com	**1.855.492.3558**	201096
Línea de enfermería Anthem/BCBS	anthem.com	**1.800.700.9184**, las 24 horas, los 7 días de la semana	—
Building Healthy Families Anthem/BCBS	anthem.com	**1.800.828.5891**	—
Programa de asistencia para empleados (EAP) ComPsych	guidanceresources.com	**1.877.537.7764,** las 24 horas/los 7 días de la semana Disponible en español	Identificación web: Masonite
Medicamentos recetados OptumRx	optumrx.com	**1.844.783.1396**	—
Cobertura odontológica Delta Dental	deltadentalins.com	**1.800.826.0111** de 7:15 a. m. a 7:30 p. m., hora del Este Disponible en español	3695
Cuentas de gastos flexibles (FSA)/Cuenta de ahorros para la salud (HSA) WEX (anteriormente Discovery Benefits)	wexinc.com	**1.866.451.3399**	27711
Health Advocate	healthadvocate.com/members	**1.866.695.8622**	—
Administración de atención para la diabetes Livongo	livongo.com	**1.800.945.4355** Disponible en español	—
Fisioterapia digital Hinge Health	hingehealth.com/masonite	**1.855.902.2777**	—
Telemedicina en línea LiveHealth	livehealthonline.com	**1.888.548.3432**	—
Plan de ahorros 401(k) Charles Schwab	workplace.schwab.com	**1.800.724.7526** de 8:00 a. m. a 8:00 p. m., hora del Este Disponible en español	—
Seguro del hogar y el automóvil	NC	**1.855.435.3068**	—
Programa de descuento para empleados PerkSpot	masonite.perkspot.com	**1.866.606.6057**	—
Seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento MetLife	Metlife.com/mybenefits	**1.800.638.6420** De lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 11:00 p. m., hora del Este	224714
Licencia por motivos médicos y familiares/STD/LTD MetLife	Metlife.com/mybenefits	**1.833.622.0135** De lunes a viernes , 8:00 a. m. a 11:00 p. m., hora del Este	224714
Atención de la visión VSP	vsp.com	**1.800.877.7195** De 8:00 a. m. a 7:00 p. m., hora del Este; sábados de 9:00 a. m. a 11:30 a. m., hora del Este Disponible en español	12185350
Protección de la identidad Allstate	myaip.com	**1.855.435.3068**	—

MASONITE®

1242 East 5th Avenue
Tampa, FL 33605

masonite.com

Masonite® es una marca comercial de Masonite International Corporation.

Nuestro programa continuo de mejora de productos genera que la especificación, el diseño y los detalles de productos estén sujetos a cambios sin previo aviso.

MIC-21076 10/23 IMPRESO EN LOS EE. UU.

© 2023 Masonite International Corporation