



# Guía de beneficios 2022

PARA EMPLEADOS POR HORA

**Nota importante:** Esta guía de beneficios ha sido preparada para ayudarlo a comprender a qué beneficios puede tener derecho a través de Masonite. Sirve como resumen de modificaciones materiales (summary of material modifications, SMM) y describe los cambios realizados al Plan de beneficios de bienestar de Masonite Corporation y sus subsidiarias (número de plan 550) a partir de enero de 2022. Este resumen actualiza la descripción resumida del plan (summary plan description, SPD) más reciente. Conserve este SMM con su SPD actual. El número de identificación de empleador de Masonite International Corporation es 64-0198020.

Si existiera alguna discrepancia entre la información proporcionada en esta guía de beneficios 2022 y la documentación del plan, siempre prevalecerá la documentación del plan. La participación en los programas de beneficios no constituye un derecho al empleo continuo en la compañía. Aunque la intención de Masonite es continuar con estos programas, nos reservamos el derecho de enmendarlos o rescindirlos en cualquier momento y por cualquier motivo.



# CONTENIDO

- 2 | Abra la puerta a sus beneficios de Masonite
- 3 | Con los beneficios de Masonite, usted está cubierto
- 4 | Sus tareas pendientes para la inscripción
- 5 | Información importante sobre la inscripción

## 6 | Atención médica

### **Programas para su salud y bienestar**

- 9 | Telemedicina a través de LiveHealth Online de Anthem
- 9 | Su recurso de atención médica personal: Health Advocate
- 10 | Fisioterapia digital a través de Hinge Health
- 10 | Apoyo a futuras mamás a través de Anthem
- 10 | Apoyo para la diabetes tipo 2 a través de Livongo

## 11 | Cuenta de ahorros para la salud

## 12 | Atención odontológica

## 13 | Atención de la visión

## 14 | Cuentas de gastos flexibles

## 15 | Seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento

## 16 | Discapacidad

## 17 | Programa de asistencia para empleados (EAP)

### **Beneficios adicionales para su salud, dinero y equilibrio**

## 18 | Seguro por enfermedad grave

## 18 | Seguro por accidente

## 18 | Seguro médico de indemnización

## 18 | Robo de identidad

## 18 | Seguro del hogar y el automóvil

## 19 | Licencia por maternidad o paternidad con goce de sueldo

## 19 | Asistencia para la adopción

## 19 | Reembolso de matrícula

## 19 | Programa de descuento para empleados PerkSpot

### **Tiempo fuera del trabajo**

## 20 | Vacaciones

## 20 | Feriados

## 21 | Plan de ahorros 401(k) de Masonite

## 22 | Avisos legales importantes

## 24 | Información de contacto



## **NO SE LO PIERDA**

Inscríbase en los beneficios con el icono durante su período de inscripción.



# ABRA LA PUERTA A SUS BENEFICIOS DE MASONITE

Estimado empleado de Masonite:

**Las personas son clave** en Masonite. Estamos comprometidos a apoyar su salud y bienestar ofreciendo un programa de beneficios integral y competitivo para usted y sus dependientes elegibles. Consulte esta guía, nuestro sitio web de beneficios para empleados [masonitebenefits.com](https://masonitebenefits.com) y luego elija los beneficios adecuados para usted y su familia. Mientras continuamos enfrentando los desafíos de la pandemia global de la COVID-19, enfocarnos en la seguridad y la salud es más importante que nunca.

**Novedades para 2022:** Estamos ampliando nuestros incentivos de bienestar. Tiene la oportunidad de recibir hasta \$50 por pago de nómina para compensar sus primas médicas. Para quienes tienen cobertura individual en nuestro plan HSA básico, eso significa una prima médica GRATIS! Consulte el interior de esta guía para obtener más detalles y también recibirá un folleto con la tarifa de la prima para 2022 con más información sobre cómo calificar para los dos créditos de bienestar.

**¡Utilice nuestros recursos gratuitos!** **Health Advocate** actúa como su entrenador personal en salud, ayudándolo a encontrar proveedores de atención médica, a resolver reclamaciones de seguros y más. **ComPsych GuidanceResources** ofrece consultas para una variedad de necesidades personales y laborales, incluida la búsqueda de cuidado infantil o de personas mayores, recomendación de especialistas legales y financieros, y asesoramiento personal confidencial. **Livongo** apoya a los adultos cubiertos con diabetes tipo 2, al proporcionar un medidor de glucosa en sangre, suministros para pruebas ilimitados, y asesoramiento personal. **Allstate Identity Protection** (antes InfoArmor) proporciona un seguro contra robo de identidad a todos los empleados sin costo, con la opción de adquirir cobertura adicional o ampliar la cobertura a su familia.

**Revise todas sus opciones.** El programa de telemedicina de **Anthem LiveHealth Online** le permite tener una llamada o chat de video con un médico certificado por la junta, quien a menudo puede comunicar su receta por teléfono a su farmacia local. Esto le ahorra tiempo y dinero, y mantiene el distanciamiento social. Ofrecemos tres pólizas de seguro complementarias accesibles a través de **Allstate**, para ayudarlo a cubrir gastos por accidentes, hospitalizaciones y enfermedades graves, a través de pagos en efectivo para ayudar a cubrir gastos de bolsillo. Además, dos de nuestros tres planes médicos de **Anthem BCBS** incluyen una cuenta de ahorros para la salud (Health Savings Account, HSA), financiada primero por la compañía, con la opción de aportar fondos adicionales antes de impuestos para que se utilicen para sus gastos de salud aceptables.

Si tiene preguntas sobre sus beneficios o el proceso de inscripción, comuníquese con su representante de Recursos Humanos local o el Servicio de asistencia Mployee Central al **1.855.65.MASON** (1.855.656-2766).

Atentamente,



**JAMES C.  
LLEWELLYN**

Vicepresidente  
Recompensas Totales Globales  
Recursos Humanos Corporativos



# CON LOS BENEFICIOS DE MASONITE, USTED ESTÁ CUBIERTO

Masonite les ofrece a usted y a su familia una amplia gama de beneficios, **para su salud, dinero y equilibrio entre el trabajo y la vida personal**. ¡Tenemos todo lo que necesita! No deje dinero sobre la mesa perdiéndose estas **características de valor agregado** de sus beneficios de Masonite.

## SALUD

**PRIMA MÉDICA GRATIS y créditos en su pago de nómina** si está en un plan médico de Masonite y presenta un comprobante de:

- Su examen físico médico anual: **crédito de bienestar de \$25** por pago de nómina
- Su vacuna contra la COVID-19: **crédito de \$25** por pago de nómina

Ambos créditos significan que usted no paga nada por la cobertura del empleado en el plan médico HSA básico

**¡NUEVO! Hinge Health** para fisioterapia digital gratuita y asesoramiento de salud

**Atención preventiva gratuita dentro de la red** con todas las opciones de planes médicos

**Tarifas más bajas para no fumadores** para cobertura médica si no consume tabaco

**Visitas médicas virtuales convenientes** para atención no urgente a través de LiveHealth Online de Anthem

**Medicamentos de mantenimiento gratuitos** con opciones de planes HSA

**Suministros y apoyo gratuitos** para la diabetes tipo 2 a través de Livongo

**Health Advocate** para respuestas a preguntas relacionadas con la salud y el seguro y ayuda para navegar por el sistema de atención médica, incluso si no está inscrito en un plan médico de Masonite

**Cobertura odontológica con exámenes preventivos gratuitos**

**Examen preventivo dentro de la red por un copago de \$5**, más ahorros en los costos de atención de la visión a través de la cobertura oftalmológica

## DINERO

**Dinero gratis de Masonite en su HSA** cuando participa en un plan médico de HSA

**Cuentas de gastos flexibles para ahorrar en impuestos** mediante el uso de dólares antes de impuestos para pagar los costos elegibles de atención médica y/o cuidado diurno de dependientes

**Protección de Masonite** con seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento (accidental death & dismemberment, AD&D) pagado por la compañía, y la oportunidad de adquirir cobertura adicional para usted y su familia

**Cobertura gratuita para discapacidad a corto plazo** de Masonite

**5% de contribución paralela** de la compañía y ahorros antes de impuestos con el Plan de Ahorros 401(k) de Masonite

**Ahorre en acciones de la compañía** cuando invierte en la compañía a través del Plan de compra de acciones para empleados

**Reembolso de matrícula** cuando toma cursos relacionados con el trabajo y programas de grado

**Protección adicional contra enfermedades y accidentes** a través de cobertura médica de enfermedades críticas, accidentes y/o indemnización

**Beneficio de bienestar de \$50** por completar ciertas actividades a través de la cobertura por enfermedad grave

**Tarifas competitivas para seguro del hogar y el automóvil**

**PerkSpot: Programa de descuentos para empleados** que le ayuda a ahorrar dinero en muchos productos y servicios, como el seguro para mascotas

## EQUILIBRIO

**¡NUEVO! Licencia por maternidad o paternidad con goce de sueldo** de 2 semanas para todos los nuevos padres o madres

**¡NUEVO! Reembolso por adopción de Masonite** para ayudar a cubrir los costos de adopción

**Apoyo gratuito para su bienestar mental y recursos personales y laborales** través del Programa de asistencia al empleado (Employee Assistance Program, EAP)

**Tiempo de vacaciones, días personales y feriados pagos** para que tenga tiempo de recargar energías y renovarse

**Protección gratuita contra robo de identidad** para su tranquilidad, con la opción de adquirir un nivel de cobertura más alto

**Apoyo gratuito para mamás** antes, durante y después del embarazo a través de Anthem Future Moms. Además, recibirá \$100 por trimestre de Masonite por participar (recibidos a través de sus pagos de nómina)

# SUS TAREAS PENDIENTES PARA LA INSCRIPCIÓN

## CONOZCA SUS OPCIONES

- **Lea esta guía** para conocer todos los beneficios que Masonite le ofrece.
- **Consulte las herramientas y los recursos en [masonitebenefits.com](https://masonitebenefits.com)** como ayuda para decidir.

## ELIJA SUS OPCIONES

- Atención médica
- Cuenta de Ahorros de Salud
- Atención odontológica
- Atención de la visión
- Cuentas de gastos flexibles
- Robo de identidad: cobertura adicional
- Seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento
- Seguro por discapacidad a largo plazo
- Seguro por enfermedad grave
- Seguro por accidente
- Seguro de indemnización médica

## INSCRIPCIÓN

**Durante su período de inscripción:**

- Acceda a Mployee Central desde cualquier lugar descargando la **aplicación Workday**
- Vaya al **Portal de autoservicio de MployeeCentral**, o
- Llame al Centro de Beneficios de Masonite al **1.855.656.2766**.

## DECLARE SU CONDICIÓN DE CONSUMIDOR DE TABACO

Si usted y sus dependientes están inscritos en el plan médico y no han consumido tabaco en los últimos 6 meses, usted paga tarifas más bajas para su cobertura médica por no consumir tabaco.

## RESPONDA LA PREGUNTA SOBRE RECARGO POR CÓNYUGE

Si su cónyuge/pareja de hecho tiene un seguro médico grupal disponible en otro lugar, pero usted elige inscribir a su pareja en el plan médico de Masonite, pagará \$30 adicionales por cada período de pago quincenal. (Esto no se aplica a hijos dependientes).

Si su cónyuge/pareja de hecho no tiene un seguro médico grupal disponible en otro lugar, a usted no se le cobrará el cargo.

## ELIJA O REVISE SU BENEFICIARIO

Para asegurarse de que sus beneficios se paguen de la manera que usted pretende, asegúrese de elegir o revisar el beneficiario de su seguro de vida y plan 401(k).

## CONFIRME SUS ELECCIONES

Puede guardar o imprimir su confirmación de las elecciones en Mployee Central. Las elecciones que realice cuando se inscriba permanecerán vigentes hasta el próximo período de inscripción, a menos que tenga un evento de vida calificado.

## PROPORCIONE VERIFICACIÓN DE ELEGIBILIDAD DE DEPENDIENTES

Si agrega nuevos dependientes a sus beneficios de Masonite, el Servicio de asistencia Mployee Central de Masonite le enviará un aviso a través de One Source Virtual (OSV) con la documentación que debe proporcionar para verificar su elegibilidad (incluida una Declaración jurada de pareja de hecho para una pareja de hecho).

## BUSQUE LA NUEVA TARJETA DE IDENTIFICACIÓN MÉDICA

Si se inscribe en un plan médico de Masonite para 2022, busque la nueva tarjeta de identificación en el correo.

## OBTENGA CRÉDITOS EN SU PAGO DE NÓMINA

Si está inscrito en uno de los planes médicos de Masonite, puede recibir estos créditos (una vez que presente el comprobante de cumplimiento):

- Su examen físico médico anual: crédito de bienestar de **\$25 por pago de nómina**
- Su vacuna contra la COVID-19: **crédito de \$25 por pago de nómina**

**PRIMA MÉDICA GRATIS:** Ambos créditos significan que usted no paga nada por la cobertura del empleado en el plan HSA básico.

## VERIFIQUE SU PRIMER PAGO DE NÓMINA EN 2022

Verifique su primer pago de nómina en 2022 para asegurarse de que tiene las deducciones de beneficios correctas y que se han aplicado sus créditos de bienestar y vacunas.

# INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE LA INSCRIPCIÓN

## ¿QUIÉN ES ELEGIBLE?

Puede participar en los beneficios de Masonite si es un empleado regular de tiempo completo y trabaja un mínimo de 30 horas por semana.

También puede inscribir a:

- Su cónyuge o pareja de hecho que califique.\*
- Sus hijos o los hijos de su pareja de hecho hasta los 26 años (final del mes en el que cumplen 26 para planes médicos, odontológicos y atención de la visión).
- Hijo(s) dependiente(s) con discapacidades físicas o mentales, independientemente de la edad.

*\* Usted paga impuestos sobre el valor de la cobertura que la compañía proporciona a su pareja de hecho y a los hijos de su pareja de hecho, lo que se conoce como ingreso imputado.*

## ¿CUÁNDO PUEDO INSCRIBIRME?

Puede inscribirse o realizar cambios en sus elecciones de beneficios:

- **Apenas lo contratan:** Tiene 30 días desde la fecha de su contratación para inscribirse para los beneficios. Sus beneficios comienzan el primer día del mes posterior o coincidente con la fecha de su contratación. Si no se inscribe dentro de los primeros 30 días de empleo, debe esperar hasta la Inscripción Anual para elegir beneficios, a menos que atraviese un evento de vida que califique.
- **Durante la inscripción anual cada otoño.**
- **Si atraviesa un evento de vida que califique,** como un matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción, o cambio en el estado de su empleo o el de su cónyuge que afecte la elegibilidad para los beneficios en cualquier momento durante el año, puede realizar cambios en sus beneficios.

## HACER CAMBIOS DURANTE EL AÑO

La cobertura de beneficios que elija permanecerá vigente durante todo el año calendario. Solo puede cambiar sus beneficios durante el año si tiene un evento de vida que califique, como un matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción, o un cambio en el estado de su empleo o el de su cónyuge que afecte la elegibilidad para los beneficios.

Debe notificar a Beneficios de Masonite a través de Mployee Central o llamando al Centro de Beneficios de Masonite al **1.855.65.MASON** (1.855.656.2766) dentro de los 30 días de cualquier evento de vida que califique. Deberá presentar documentación oficial como evidencia, por ejemplo, una licencia matrimonial, un certificado de nacimiento o documentos del tribunal.





# ATENCIÓN MÉDICA

Un estilo de vida saludable es más fácil cuando tiene acceso a planes y programas que lo apoyan. Puede elegir entre tres planes médicos. Todos cubren los mismos servicios, todos incluyen los mismos beneficios de medicamentos recetados y todos usan la misma red de Anthem. Lo que difiere es cómo y cuándo paga por la atención.

## CÓMO ELEGIR SU PLAN MÉDICO

Al elegir un plan médico, asegúrese de analizar sus costos totales:

$$\text{Su prima} + \text{Deducible} + \text{Copagos/Coseguro*} = \text{COSTO TOTAL}$$

Su **deducible** es el monto que paga cada año por los servicios cubiertos antes de que el plan comience a pagar los beneficios. Su **copago** es un cargo fijo que usted paga por los servicios de atención médica en el momento en que se reciben, independientemente del monto real cobrado por su proveedor; generalmente se aplica a las visitas al consultorio y a los medicamentos recetados. El **coseguro** es la parte de los gastos cubiertos que usted paga por la atención después de alcanzar su deducible, y generalmente es un porcentaje de los costos negociados.

*\* Hasta su máximo de bolsillo, que es el monto mayor que debe pagar de su bolsillo cada año por los servicios de atención médica. Incluye el deducible y los copagos/coseguros para atención médica y medicamentos recetados, pero no las primas.*

### En los planes HSA...

- Usted paga menos en cada pago de nómina, pero paga un deducible más alto.
- **Masonite contribuye a una cuenta de ahorros para la salud (HSA) para usted**, y usted también puede contribuir, hasta los límites establecidos por el Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS). Puede usar su HSA durante el año para pagar gastos elegibles (como deducibles, coseguro, recetas y costos de atención odontológica y de la visión), o puede ahorrarlos para gastos elegibles futuros, incluso si cambia de plan o de trabajo o se jubila.
- Puede participar en la cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Account, FSA) para atención médica para fines limitados, que le permite usar su FSA para gastos odontológicos elegibles (como coseguro y ortodoncia) y gastos de la visión (como anteojos y lentes de contacto) con dinero antes de impuestos.

### En el plan PPO...

- Usted paga más en cada pago de nómina, pero paga un deducible más bajo antes de que el plan comience a pagar los beneficios. Esto le ayuda a presupuestar los gastos durante el año.
- Puede contribuir a una FSA de atención médica para pagar gastos elegibles con dinero antes de impuestos.

## ¡DINERO GRATIS, Y PRIMA MÉDICA GRATIS, POR PRACTICAR ACTIVIDADES SALUDABLES!

Si está inscrito en un plan médico de Masonite, puede obtener estos créditos:

- **Un crédito de \$25 en cada pago** de nómina cuando se realice el examen físico anual gratuito de su médico dentro de la red. Solicite al consultorio de su médico que complete el formulario de certificación de examen físico anual (disponible en [masonitebenefits.com](https://masonitebenefits.com)) para confirmar que se realizó su examen físico y envíelo por correo electrónico a [Mployeecentralbenefits@onesourcevirtual.com](mailto:Mployeecentralbenefits@onesourcevirtual.com).
- **Un crédito de \$25 en cada pago de nómina** cuando reciba su vacuna contra la COVID-19. Obtenga más información en [masonitebenefits.com](https://masonitebenefits.com).

### PRIMA MÉDICA GRATIS

Ambos créditos significan que usted no paga nada por la cobertura del empleado en el plan médico HSA básico, porque sus créditos de \$50 por pago de nómina cubren su prima.

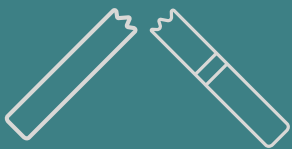
## COBERTURA DE MEDICAMENTOS RECETADOS

Todos los planes médicos vienen con cobertura de medicamentos recetados a través de OptumRx. La cobertura de OptumRx incluye programas para fomentar el uso de medicamentos más económicos y, a la vez, ayudarle a ahorrar dinero; por ejemplo:

- **Medicamentos de mantenimiento gratuitos** si participa en el Plan HSA básico o HSA PLUS: ciertos medicamentos están disponibles para usted sin deducible ni coseguro. Comuníquese con OptumRx para obtener más detalles.
- **Ahorros en medicamentos a largo plazo/de mantenimiento.** Use el pedido por correo o visite una farmacia CVS para surtir sus medicamentos de mantenimiento recetados por 90 días. **IMPORTANTE:** El plan no cubre más de dos surtidos de 30 días de ciertos medicamentos recetados de mantenimiento en otras farmacias minoristas participantes.
- **Medicamentos para dejar de fumar y medicamentos y suministros específicos para la diabetes.** Comuníquese con OptumRx para obtener más información antes de surtir su receta.



## ¿ES CONSUMIDOR DE TABACO?



¡Frene el hábito y ahorre! Una vez que haya estado seis (6) meses consecutivos sin consumir tabaco, comuníquese con OSV, el Centro de Beneficios de Masonite, al **1.855.65.MASON** (1.855.656.2766) o envíe un correo electrónico a **MployeeCentralBenefits@onesourcevirtual.com** para que pueda recibir tarifas más bajas para no fumadores para la cobertura médica.

SU COBERTURA MÉDICA

|                                                                                  | PLAN HSA BÁSICO                                                                        | PLAN HSA PLUS                                                           | PLAN PPO                     |                   |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------|
| Elegible para HSA                                                                | Sí                                                                                     | Sí                                                                      | No                           |                   |
| Contribución de la compañía a la HSA (prorrataada para nuevos empleados)         | \$350 por cobertura solo para empleados; \$700 por cobertura familiar                  | \$600 por cobertura solo para empleados; \$1,200 por cobertura familiar | Ninguna                      |                   |
| COBERTURA                                                                        | ATENCIÓN DENTRO DE LA RED: USTED PAGA                                                  |                                                                         |                              |                   |
| Deducible individual/familiar                                                    | \$2,000/\$4,000                                                                        | \$1,500/\$3,000                                                         | \$700/\$1,400                |                   |
| Máximo de bolsillo individual/familiar                                           | \$5,000/\$10,000                                                                       | \$4,500/\$9,000                                                         | \$4,500/\$9,000              |                   |
| Coseguro (se aplica después de alcanzar el deducible)                            | Usted paga el 20%, el plan paga el 80%                                                 |                                                                         |                              |                   |
| Visita al consultorio: atención preventiva                                       | Cobertura del 100% dentro de la red, por lo que no paga nada*                          |                                                                         |                              |                   |
| Visita al consultorio: atención primaria                                         | 20% después del deducible                                                              |                                                                         | Copago de \$30               |                   |
| Visita al consultorio: especialista (incluido quiropráctico: 60 visitas por año) | 20% después del deducible                                                              |                                                                         | Copago de \$60**             |                   |
| Telemedicina: salud física                                                       | 20% después del deducible hasta \$59                                                   |                                                                         | Usted paga un copago de \$15 |                   |
| Telemedicina: salud conductual                                                   | 20% después del deducible                                                              |                                                                         | \$30                         |                   |
| Visita de atención de urgencia                                                   | 20% después del deducible                                                              |                                                                         | Copago de \$60               |                   |
| Visita a la sala de emergencias                                                  | 20% después del deducible                                                              |                                                                         | Copago de \$200              |                   |
| Hospital (pacientes hospitalizados o ambulatorios)                               | 20% después del deducible                                                              |                                                                         |                              |                   |
| Salud mental y abuso de sustancias (pacientes hospitalizados)                    | 20% después del deducible                                                              |                                                                         |                              |                   |
| Salud mental y abuso de sustancias (pacientes ambulatorios)                      | 20% después del deducible                                                              |                                                                         | Copago de \$30               |                   |
| MEDICAMENTOS RECETADOS                                                           | VENTA MINORISTA O PEDIDO POR CORREO                                                    |                                                                         | VENTA MINORISTA              | PEDIDO POR CORREO |
| Genérico                                                                         | 20% después del deducible dentro de la red; 50 % después del deducible fuera de la red |                                                                         | \$15                         | \$30              |
| Incluidos en la lista de medicamentos                                            |                                                                                        |                                                                         | \$40                         | \$80              |
| No incluidos en la lista de medicamentos                                         |                                                                                        |                                                                         | \$55                         | \$110             |
| Especialidad                                                                     |                                                                                        |                                                                         | 20% hasta un máximo de \$150 | Sin cobertura     |

\* No hay costos si solo se realiza un examen preventivo. Si se proporciona cualquier otro servicio durante la visita por inquietudes médicas nuevas o continuas, la visita se podría facturar como de diagnóstico y quedar sujeta al deducible y coseguro.

\*\* Los servicios quiroprácticos que requieran ajustes/modificaciones están sujetos al deducible y coseguro.

Para obtener una lista completa de los servicios cubiertos, consulte su Descripción resumida del plan.



# PROGRAMAS PARA SU SALUD Y BIENESTAR

## TELEMEDICINA A TRAVÉS DE LIVEHEALTH ONLINE DE ANTHEM

Si está inscrito en un plan médico de Masonite, usted y sus dependientes elegibles pueden usar LiveHealth Online, que proporciona acceso las **24 horas del día, los 7 días de la semana, a médicos y terapeutas certificados por la junta por teléfono o video**. Haga una consulta virtual con un médico que puede:

- Darle un diagnóstico.
- Ofrecerle asesoramiento sobre el tratamiento.
- Recetar medicamentos para problemas médicos que no sean de emergencia.

### LiveHealth Online es fácil de usar, seguro y confidencial:

- Visite [livehealthonline.com](https://livehealthonline.com)
- Descargue la aplicación en [livehealthonline/getapp](https://livehealthonline/getapp)
- Llame al **1.888.548.3432**

## SU RECURSO DE ATENCIÓN MÉDICA PERSONAL: HEALTH ADVOCATE

Health Advocate puede ayudarlo a usted y a su familia (incluyendo a sus suegros) a **ahorrar tiempo y dinero al navegar por complejos asuntos relacionados con la atención médica y el seguro**. Puede usar a Health Advocate incluso si no está en un plan médico de Masonite.

Health Advocate puede ayudarlo a:

- Decidir qué beneficios de atención médica funcionan mejor para usted, su familia y los miembros de su familia extendida.
- Buscar médicos, odontólogos, hospitales y otros proveedores.
- Abordar afecciones médicas complejas; buscar y encontrar los tratamientos más recientes.
- Buscar cotizaciones de costos de salud para procedimientos médicos comunes, con el fin de poder tomar decisiones informadas.
- Resolver reclamaciones del seguro y negociar la facturación.
- Encontrar atención para personas mayores, incluido un hogar de ancianos, centros de día para adultos y asistirlo con otros asuntos que enfrentan los padres y suegros.

### Health Advocate está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana:

- Visite [HealthAdvocate.com/Members](https://HealthAdvocate.com/Members)
- Llame al **1.866.695.8622**



## FISIOTERAPIA DIGITAL A TRAVÉS DE HINGE HEALTH

Hinge Health lo lleva más allá de la fisioterapia digital con sus soluciones para el dolor de cuello, hombros, espalda, cadera o rodilla. Es gratis para usted y los miembros de su familia inscritos en un plan médico de Masonite.

A través de la aplicación móvil, podrá interactuar con un equipo completo que incluye médicos, fisioterapeutas, asesores de salud y más. Aprovecharán los sensores portátiles y otra tecnología no invasiva para ayudar a manejar, tratar y reducir el dolor, lo que reduce en gran medida la necesidad de cirugía.

Sin importar en qué etapa lo encuentren sus necesidades relacionadas con el dolor (prevención, dolor agudo, dolor crónico, rehabilitación quirúrgica), use Hinge Health para:

- **Terapia de ejercicio:** Comentarios y seguimiento en tiempo real
- **Apoyo conductual:** Fisioterapia y asesoramiento de salud personalizados
- **Educación:** Según sus necesidades
- **Integración con su médico:** Para un tratamiento sin inconvenientes

### Comience con Hinge Health:

- Descargue la aplicación
- Visite [hingehealth.com/masonite](https://hingehealth.com/masonite)
- Llame al 1.855.902.2777



## APOYO A FUTURAS MAMÁS A TRAVÉS DE ANTHEM

Obtenga apoyo y la asistencia de personal de enfermería para guiarla antes, durante y después del embarazo a través de Future Moms. Es gratis para usted y los miembros de su familia inscritos en un plan médico de Masonite. Además, recibirá \$100 por trimestre de Masonite por participar (recibidos a través de sus pagos de nómina).

### Comience con Future Moms:

- Visite [anthem.com](https://anthem.com)
- Llame al 1.855.492.3558

## APOYO PARA LA DIABETES TIPO 2 A TRAVÉS DE LIVONGO

Para quienes viven con diabetes tipo 2, use Livongo como apoyo a su vida diaria con acceso a dispositivos de seguimiento, suministros gratuitos y asesoramiento.

### Comience a usar Livongo:

- Visite [livongo.com](https://livongo.com)
- Llame al 1.800.945.4355

# CUENTA DE AHORROS PARA LA SALUD

Una cuenta de ahorros para la salud (HSA) funciona con un plan de salud con deducible alto, como los planes médicos HSA básico y HSA Plus ofrecidos por Masonite. Es una cuenta con ventajas impositivas que puede usar para compensar los gastos de atención médica de bolsillo elegibles, incluido su deducible, y ahorrar dinero en impuestos.

## ¡DINERO GRATIS! MASONITE CONTRIBUYE A SU HSA

Cuando se inscribe en el plan médico HSA básico o HSA Plus, Masonite pone dinero en una HSA para usted en Healthcare Bank con su primer pago de nómina del año.\*

### Límites de contribución a la HSA para 2022

| OPCIÓN DE PLAN  | QUIÉN ESTÁ CUBIERTO | CONTRIBUCIÓN DE MASONITE* | + | SU CONTRIBUCIÓN MÁXIMA** | = | LÍMITE DEL IRS 2022 |
|-----------------|---------------------|---------------------------|---|--------------------------|---|---------------------|
| Plan HSA básico | Empleado únicamente | \$350                     | + | \$3,300                  | = | \$3,650             |
|                 | Familia             | \$700                     | + | \$6,600                  | = | \$7,300             |
| Plan HSA Plus   | Empleado únicamente | \$600                     | + | \$3,050                  | = | \$3,650             |
|                 | Familia             | \$1,200                   | + | \$6,100                  | = | \$7,300             |

\* Las contribuciones para los nuevos empleados se prorratearán después de 3 meses.

\*\* Si cumple 55 años antes del 31 de diciembre de 2022, puede contribuir \$1,000 adicionales.

## ¿POR QUÉ UNA HSA?

### ■ Obtenga el triple de ahorro en impuestos:

1. Las contribuciones son libres de impuestos: tanto las de Masonite como las suyas.
2. El dinero aumenta libre de impuestos con intereses.
3. Los retiros son libres de impuestos para los gastos elegibles.

### ■ Decida si desea contribuir:

Puede iniciar, cambiar o detener sus contribuciones en cualquier momento durante el año.

### ■ Utilícelo ahora o ahorre:

Cuando incurre en gastos elegibles, usted decide:

- Puede usar su HSA para **pagar los gastos elegibles actuales**, incluidos los costos médicos, de medicamentos recetados, de atención odontológica y de la visión, ciertos medicamentos de venta libre (over-the-counter, OTC) con o sin la receta de un médico y productos menstruales.
- O bien, puede **ahorrarlo para gastos de atención médica futuros**, incluso cuando se jubile.

### ■ El dinero de su HSA siempre es suyo.

Debido a que el dinero no utilizado en su HSA se transfiere de un año a otro, puede ahorrar dinero en su HSA para usarlo en el futuro, incluso si deja la compañía o se jubila.

### Aumente su HSA

Use el dinero de su HSA para gastos más grandes y pague gastos más pequeños de su propio bolsillo para ayudar a aumentar su cuenta.





# ATENCIÓN ODONTOLÓGICA

No olvide su salud dental. El plan odontológico, a través de Delta Dental, está diseñado para ayudarlo a mantener una sonrisa sana mediante **atención preventiva regular y gratuita**.

Su cobertura es la misma independientemente de que use proveedores dentro o fuera de la red, pero generalmente pagará menos cuando use odontólogos de la red de Delta Dental porque han acordado brindar atención a un costo más bajo.

Si usa un odontólogo fuera de la red, recibirá un reembolso según los cargos razonables y usuales en su área en lugar de recibir las tarifas especiales que los odontólogos de la red aceptaron cobrar. Su proveedor también puede cobrarle la diferencia entre sus cargos y el monto que pagó el seguro.



## SU COBERTURA ODONTOLÓGICA

| COBERTURA                                                                                                                            | USTED PAGA DENTRO Y FUERA DE LA RED |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| <b>Atención preventiva y de diagnóstico</b><br>Exámenes de rutina, limpiezas, tratamientos con flúor, selladores, radiografías       | \$0                                 |
| <b>Beneficio anual máximo</b>                                                                                                        | \$2,000                             |
| <b>Deducible por persona</b>                                                                                                         | \$50                                |
| <b>Atención básica</b><br>Extracciones, empastes, tratamientos de conducto, cirugía bucal, tratamiento de enfermedades de las encías | 20% después del deducible           |
| <b>Atención especializada</b><br>Coronas, puentes, dentaduras postizas                                                               | 50% después del deducible           |
| <b>Ortodoncia</b><br>Para niños y adultos                                                                                            | 50%                                 |
| <b>Beneficio máximo en ortodoncia de por vida</b>                                                                                    | \$2,000                             |

*\* Pueden aplicarse limitaciones o períodos de espera para algunos beneficios y algunos servicios pueden no estar incluidos en su plan.*

El reembolso se basa en las asignaciones máximas contractuales de Delta Dental y no necesariamente en los cargos presentados por cada odontólogo. El reembolso también se basa en cargos contractuales de PPO para odontólogos de PPO, cargos contractuales de Delta Dental Premier® para odontólogos de Premier y cargos contractuales de Premier para odontólogos que no son de Delta Dental.

# ATENCIÓN DE LA VISION

Concéntrese en la salud de sus ojos con el seguro de atención de la visión, a través de VSP y reciba exámenes oculares periódicos, anteojos y lentes de contacto.

También tendrá acceso a ahorros y descuentos especiales, que incluyen:

- Un descuento del 30% en anteojos adicionales, si usa el mismo médico de VSP, el mismo día en que se realiza su examen WellVision.\*
- Un 20% de descuento de cualquier médico de VSP dentro de los 2 meses de su último examen WellVision.
- Ahorros y descuentos adicionales: obtenga más información en [vsp.com](https://vsp.com).



## SU COBERTURA DE ATENCIÓN DE LA VISION

| COBERTURA                                                                                                                                 | DENTRO DE LA RED                                                                           | FUERA DE LA RED   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Exámenes oculares</b><br>Cada 12 meses                                                                                                 | Copago de \$5                                                                              | Hasta \$50        |
| <b>Marcos</b><br>Cada 24 meses                                                                                                            | Subsidio de \$120 y el 20% de descuento sobre su subsidio                                  | Hasta \$70        |
| <b>Lentes graduados</b><br>(en lugar de lentes de contacto) Cada 12 meses                                                                 |                                                                                            |                   |
| ■ <b>Visión simple</b>                                                                                                                    | Copago de \$10                                                                             | Hasta \$50        |
| ■ <b>Bifocales</b>                                                                                                                        | Copago de \$10                                                                             | Hasta \$75        |
| ■ <b>Trifocales</b>                                                                                                                       | Copago de \$10                                                                             | Hasta \$100       |
| ■ <b>Progresivos</b>                                                                                                                      | Entre \$50 y \$160 según la mejora del lente                                               | Sin cobertura     |
| <b>Lentes de contacto</b><br>(en lugar de lentes recetados)* Ajuste, seguimiento y materiales; convencionales o desechables cada 12 meses | Subsidio de \$105                                                                          | Subsidio de \$105 |
| <b>Lasik o PRK**</b>                                                                                                                      | Promedio del 15% de descuento del precio regular o 5 % de descuento del precio promocional | Sin cobertura     |

\* Están disponibles los lentes de contacto en lugar de lentes recetados.

\*\* Los procedimientos de corrección LASIK y PRK son proporcionados por proveedores contratados. Llame al 1.800.877.7195 para obtener una lista de proveedores.

# CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES

Las cuentas de gastos flexibles (FSA) son una forma inteligente de ahorrar en gastos de atención médica y/o gastos de atención diurna de dependientes elegibles. Esto se debe a que usted aparta dinero de su salario antes de que se deduzcan los impuestos. Cuando usa ese dinero para pagar gastos elegibles, paga menos porque está usando dinero antes de impuestos.

Debe inscribirse en las FSA cada año para participar. Calcule sus gastos cuidadosamente antes de realizar sus elecciones de la FSA porque perderá el dinero que no se utilizó para reembolsar los gastos elegibles incurridos hasta fin de año. Tiene 90 días a partir del final del año para solicitar el reembolso de los gastos elegibles.

Así es como funcionan las FSA:

|                                          | FSA PARA ATENCIÓN MÉDICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | FSA PARA CUIDADO DE DEPENDIENTES (cuidado diurno)                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Límite de contribución anual             | \$2,750                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | \$5,000 (o \$2,500 si está casado y presenta declaración de impuestos separada)                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Use su cuenta para...                    | <b>Si está en el plan PPO:</b><br>Gastos de atención médica de bolsillo elegibles, incluidos su deducible, coseguro y otros gastos médicos, odontológicos y de atención de la visión para usted y sus dependientes.<br><br><b>La FSA para atención médica para fines limitados está disponible si se inscribe en el plan HSA básico o el plan HSA Plus.</b> Ciertos gastos de bolsillo elegibles, como atención odontológica y de la visión. | Gastos de bolsillo elegibles para el cuidado de dependientes, incluidos cuidado diurno y servicios de niñera (para niños menores de 13 años) y cuidado de ancianos. Se debe incurrir en gastos para permitirle a usted (y a su cónyuge/pareja de hecho) trabajar. No puede usar su FSA para atención de dependientes para pagar gastos médicos. |
| Puede recibir un reembolso de su FSA...  | El monto total de su contribución anual en cualquier momento durante el año.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Solo hasta el monto en su cuenta en cualquier momento durante el año.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Encuentre detalles y gastos elegibles... | Publicación 502 del IRS en <a href="https://www.irs.gov">irs.gov</a> o llame al <b>1.800.TAX.FORM</b> (1.800.829.3676).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Publicación 503 del IRS en <a href="https://www.irs.gov">irs.gov</a> o llame al <b>1.800.TAX.FORM</b> (1.800.829.3676).                                                                                                                                                                                                                         |



# SEGURO DE VIDA Y POR MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO

Quédese tranquilo sabiendo que Masonite cubrirá sus necesidades y las de su familia en caso de muerte o accidente. Masonite proporciona cobertura de seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) a través de MetLife equivalente a 1 vez sus ingresos.

Si desea agregar protección para usted y su familia, puede adquirir un seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento complementario y para dependientes.

Si usted fallece, pierde la vista, la audición, el habla o el uso de sus extremidades en un accidente, el seguro por muerte accidental y desmembramiento ofrece beneficios adicionales para ayudar a su familia a conservar la seguridad financiera. Los beneficios del seguro por muerte accidental y desmembramiento son un porcentaje de su monto de cobertura, del 50% al 100%, según el tipo de pérdida.

| COBERTURA                                                                                       | MONTO DEL BENEFICIO                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento</b> (a cargo de la compañía) | 1 vez los ingresos                                                                                                                                            |
| <b>Seguro de vida complementario</b>                                                            | De \$10,000 a \$500,000 (con incrementos de \$10,000)                                                                                                         |
| <b>Seguro por muerte accidental y desmembramiento complementario del empleado</b>               | De \$10,000 a \$600,000 (con incrementos de \$10,000)                                                                                                         |
| <b>Seguro de vida y/o AD&amp;D para el cónyuge</b>                                              | Incrementos de \$10,000 al monto menor entre \$250,000 o el 100% del monto del seguro de vida complementario del empleado                                     |
| <b>Seguro de vida y/o AD&amp;D para bebés/hijos</b>                                             | <i>Desde el nacimiento hasta los 6 meses: \$1,000 Desde los 6 meses hasta los 19 años (26 años si es estudiante a tiempo completo): de \$1,000 a \$10,000</i> |



## ELIJA A SU BENEFICIARIO

Elija un beneficiario para su seguro de vida y AD&D básico y complementario para asegurarse de que su beneficio se pague según su intención. De lo contrario, MetLife determina cómo se paga su beneficio.

## EVIDENCIA DE ASEGURABILIDAD (EOI)

Debe presentar evidencia de buena salud:

- Si elige una cobertura de seguro de vida complementario superior a \$300,000.
- Si rechaza el seguro de vida complementario y decide inscribirse después debido a un evento de vida que califica o en una Inscripción Anual futura.
- Para su cónyuge, si elige una cobertura complementaria para él o ella superior a \$50,000.

Deberá completar un formulario de Evidencia de asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI) y presentarlo a MetLife. Los montos de cobertura superiores al monto garantizado no entrarán en vigencia hasta que MetLife evalúe y apruebe su cobertura solicitada. No es necesario que presente evidencia de buena salud para la cobertura de hijos.

# DISCAPACIDAD

Masonite lo cuida si usted está discapacitado y no puede trabajar. Le proporcionamos un seguro por discapacidad a corto plazo (short-term disability, STD) a través de MetLife para asegurarnos de que reciba algunos ingresos durante un período de discapacidad. También puede elegir la cobertura por discapacidad a largo plazo (long-term disability, LTD) pagada por el empleado.

Su médico solicitará que se presente documentación médica que certifique su discapacidad. Luego, su médico y MetLife determinarán cuánto tiempo deberá ausentarse del trabajo según su afección.

Es posible que deba cumplir con un período de eliminación antes de que comiencen sus beneficios (consulte con su oficina local de RR. HH.). Si está disponible, puede usar otros días de tiempo libre remunerado mientras espera.

| PLAN                                                                 | MONTO DEL BENEFICIO*                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Seguro de discapacidad a corto plazo</b> (a cargo de la compañía) | 60% de su ingreso mensual hasta 26 semanas si se elige LTD/hasta 13 semanas si no se elige LTD |
| <b>Seguro de discapacidad a largo plazo</b> (a cargo del empleado)   | 60% de su ingreso mensual hasta un máximo de \$5,000 por mes                                   |



*\* Los ingresos que reciba de la compensación del trabajador, el seguro social u otros programas exigidos por ley pueden reducir el monto de su beneficio.*



## ¿QUÉ ES UNA DISCAPACIDAD?

Una discapacidad es ocasionada por una enfermedad o lesión (que no está relacionada con el trabajo) y también incluye cobertura por licencia de maternidad.

# PROGRAMA DE ASISTENCIA PARA EMPLEADOS (EAP)

Para ayudarlo a mantener el equilibrio en su vida, Masonite le proporciona a usted y su familia directa acceso gratuito al Programa de Asistencia al Empleado (Employee Assistance Program, EAP) a través de ComPsych. Este programa confidencial puede ayudarlo a encontrar servicios y responde sus preguntas relacionadas con la atención médica, problemas legales, salud mental, abuso de sustancias, entre otros.

El EAP incluye:

- Acceso telefónico durante todo el día, todos los días, para consultas o intervención en crisis
- Hasta cinco visitas gratuitas de asesoramiento sobre conducta por teléfono o personales, por problema, por año
- Consultas y recomendaciones de cuidado infantil, cuidado de personas mayores y de mascotas
- Servicios de apoyo para crisis familiares
- Consultas legales sobre una gran cantidad de asuntos legales
- ¡Y más!

## Cómo comenzar a usar ComPsych del EAP:

- Llame al **1.877.537.7764**
- Visite [guidanceresources.com](https://guidanceresources.com)
  - Ingrese la compañía/organización: Masonite.
  - Cree su nombre de usuario y contraseña.

Acceso gratuito y  
confidencial a recursos  
laborales y personales.





# BENEFICIOS ADICIONALES PARA SU **SALUD, DINERO Y EQUILIBRIO**

## SEGURO POR ENFERMEDAD GRAVE

La cobertura por enfermedad grave, a través de Allstate, le paga beneficios de suma global directamente en el momento en que se diagnostica una enfermedad cubierta. Las enfermedades cubiertas incluyen infarto de miocardio, accidente cerebrovascular, cáncer, trasplante de corazón y otras afecciones que ponen en riesgo la vida según se definen en el certificado. También puede recibir un beneficio de bienestar anual de **\$50 por completar actividades de salud específicas**.

## SEGURO POR ACCIDENTE

El seguro por accidente, a través de Allstate, aumenta su cobertura médica actual con beneficios de una suma global en caso de accidentes dentro o fuera del lugar de trabajo. Este plan paga gastos hospitalarios, de cuidados intensivos y otros gastos médicos por luxaciones, fracturas, pérdida de extremidades y muerte como resultado de un accidente.

## SEGURO DE INDEMNIZACIÓN MÉDICA

El seguro de indemnización médica, a través de Allstate, paga montos predeterminados por servicios médicos, de enfermería, transporte y hospital cubiertos.

## ROBO DE IDENTIDAD

Masonite proporciona protección **gratuita de su identidad** a través del programa Allstate Identity Protection Pro. Allstate monitoreará lo siguiente para ayudar a proteger su identidad contra el robo:

- La web oscura de Internet
- Transacciones financieras
- Protección de billetera perdida
- Notificaciones de violación de datos
- Alertas para menores enviadas a los padres
- Monitoreo de redes sociales

Puede adquirir cobertura adicional para incluir a su cónyuge o hijo. O bien, puede actualizarse al plan Identity Protection Pro Plus con beneficios adicionales, como la toma de cuenta de las redes sociales, el monitoreo de nuevas direcciones IP y el reembolso de fondos robados.

## SEGURO DEL HOGAR Y EL AUTOMÓVIL

El seguro del hogar\* y el automóvil proporciona:

- Seguro del hogar
- Asistencia en carretera, reparación de parabrisas, alquiler y reparación de automóviles, redes de referencias y más.

Obtenga tarifas competitivas y débito directo de sus primas desde su cuenta bancaria.

*\* Las pólizas para propietarios de vivienda no están disponibles en Florida.*



## LICENCIA POR MATERNIDAD O PATERNIDAD CON GOCE DE SUELDO

Masonite quiere apoyarlo a usted y a su familia que se agranda. Para ayudarlo a pasar tiempo con el nuevo miembro de su familia, usted es elegible para 2 semanas de licencia por maternidad o paternidad con goce de sueldo. Esta licencia está disponible para cualquier madre o padre que sume un nuevo hijo a la familia a través del nacimiento, la adopción o el cuidado tutelar, y puede usarse en incrementos de 1 semana. La licencia por maternidad o paternidad debe utilizarse dentro de los 6 meses del nacimiento del bebé o de la adopción/cuidado tutelar. Consulte a su representante local de Recursos Humanos para obtener detalles sobre cómo solicitar una licencia por maternidad o paternidad con goce de sueldo.



## ASISTENCIA PARA LA ADOPCIÓN

Si está considerando la adopción, Masonite le ofrece asistencia financiera para ayudarlo. Masonite le reembolsa hasta \$7,500 por los cargos y gastos de adopción incurridos. Usted es elegible para recibir asistencia para adopción después de 1 año de empleo. Visite [masonitebenefits.com](https://masonitebenefits.com) para obtener más información.

## REEMBOLSO DE MATRÍCULA

En Masonite, lo alentamos a seguir construyendo sus conocimientos y capacidades al ofrecerle el reembolso de matrícula de hasta \$5,250 anuales (sin impuestos) cuando toma cursos relacionados con el trabajo y programas de grado en universidades e instituciones acreditadas.

Para recibir el reembolso de los costos incurridos en matrícula, libros y gastos de inscripción y laboratorio, debe:

- Ser empleado de tiempo completo durante 1 año antes de que comience(n) su(s) curso(s).
- Obtener la aprobación de su gerente y del Departamento de Beneficios antes de tomar el curso.
- Presentar el formulario de solicitud de reembolso de matrícula en Employee Central (Central de Empleados) antes de que comience su curso.
- Continuar su empleo en Masonite después de completar su curso.
- Presentar sus calificaciones finales (deben ser "C" o más altas) y todos los recibos de matrícula, cuotas y libros.

Comuníquese con su representante local de Recursos Humanos para obtener información adicional sobre el reembolso de la matrícula y los límites de reembolso anuales.

## PROGRAMA DE DESCUENTO PARA EMPLEADOS PERKSPOT

PerkSpot de Masonite ofrece descuentos en muchos productos y servicios. Las ofertas cambian a diario, por lo que debe verificar con frecuencia las oportunidades de ahorro. Comience en [Masonite.PerkSpot.com](https://Masonite.PerkSpot.com) y seleccione "Create an Account" (Crear una cuenta) para registrarse. Luego, puede buscar marcas, buscar descuentos individuales o seleccionar ahorros de las categorías disponibles.





# TIEMPO FUERA DEL TRABAJO

## VACACIONES

Masonite reconoce que para hacer un buen trabajo, en ocasiones usted necesita tiempo fuera del trabajo para descansar y renovarse. Es por eso que le ofrecemos tiempo de vacaciones: para que tenga tiempo libre para vacaciones, licencia por enfermedad o asuntos personales.

Los empleados de tiempo completo obtienen licencias según los años de servicio con Masonite. Si es empleado de tiempo completo que trabaja en horario reducido, recibirá una cantidad de días de licencia proporcional.

Usted acumula horas cada año según su acumulación actual. Para alentarle a tomarse licencias, su acumulación se detendrá si alcanza el máximo de horas permitidas. Una vez que se toma una licencia y sus horas descienden por debajo del máximo, comenzará a obtener horas adicionales. Comuníquese con su representante local de Recursos Humanos para obtener más información.

## DÍAS FERIADOS

Masonite cierra sus instalaciones en los EE. UU. para cumplir con nueve feriados:

- Año Nuevo
- Día de Martin Luther King Jr.
- Día de los Caídos
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de Acción de Gracias
- Día posterior a Acción de Gracias
- Nochebuena
- Navidad

También recibe dos días feriados optativos.

Si está programado para trabajar en estos días, recibirá el pago por día festivo, equivalente a las horas de su turno programadas, si trabaja su turno programado antes y después del día feriado.

Consulte el calendario de feriados en la puerta principal o comuníquese con su representante local de Recursos Humanos para obtener más información.



# PLAN DE AHORROS 401(K) DE MASONITE

El Plan de Ahorros 401(k) de Masonite puede ayudarlo en su camino hacia la seguridad financiera en la jubilación.

Puede contribuir a su cuenta de diferentes maneras:

- **Contribuciones antes de impuestos:** Hasta el 75% de su compensación elegible antes de impuestos, sujeto a los límites del IRS.
- **Contribuciones del plan Roth después de impuestos:** Puede contribuir después de que se deduzcan los impuestos, por lo que tanto las ganancias como las contribuciones están libres de impuestos en el momento de la distribución. Las contribuciones regulares del plan Roth 401(k) le ofrecen exenciones de impuestos con el tiempo.
- **Contribuciones complementarias:** A medida que se acerque a la jubilación, el IRS le dará un impulso adicional. Si cumplirá 50 años o más durante el año, también puede realizar una contribución complementaria anual.
- **iMasonite también contribuye!** Para ayudar a aumentar sus ahorros para la jubilación, *Masonite iguala sus contribuciones hasta el 5% de su salario elegible* a partir de los 3 meses de servicio. Esto se aplica a sus contribuciones 401(k) antes de impuestos, contribuciones complementarias y contribuciones del plan Roth después de impuestos.

Todas las contribuciones están sujetas a los límites del IRS. Consulte en [masonitebenefits.com](https://masonitebenefits.com), [irs.gov](https://irs.gov) o a su representante local de Recursos Humanos para conocer los límites actuales.

Usted siempre tiene el 100% de los derechos adquiridos; es decir, es propietario del 100% de su cuenta del Plan, en sus propias contribuciones, traspaso de contribuciones (rollover) y contribuciones de la compañía.

## CÓMO COMENZAR

Puede inscribirse en el Plan de ahorros 401(k) de Masonite a partir de su fecha de contratación. Sus contribuciones comenzarán después de 3 meses de servicio. Para los empleados actuales, sus contribuciones comenzarán lo antes posible, según cuándo elige contribuir y su ciclo de nómina. Asegúrese de elegir a su beneficiario cuando se inscriba.

### Para inscribirse:

- Inicie sesión en [workplace.schwab.com](https://workplace.schwab.com) o
- Llame al **1.800.724.7526**.

### Inscripción automática en el Plan 401(k) para nuevas contrataciones/recontrataciones

Para alentarlos a empezar a ahorrar, si no se inscribe activamente, se lo inscribirá automáticamente en el Plan 401(k) después de un año de servicio. Comenzará con contribuciones antes de impuestos equivalentes al 3% de su compensación elegible, que se invertirán automáticamente en uno de los fondos con fecha objetivo del Plan en función de su fecha de nacimiento, según lo determine el Plan, a menos que realice una elección diferente o elija no participar ("excluirse") iniciando sesión en [workplace.schwab.com](https://workplace.schwab.com) o llamando al **1.800.724.7526**.



**¡No se pierda el dinero *gratis* de Masonite!**

Masonite iguala sus contribuciones hasta el 5% de su salario elegible.

# AVISOS LEGALES IMPORTANTES

**Leyes y reglamentos importantes del plan que afectan su cobertura:** Estos son algunos reglamentos importantes que debe tener en cuenta ya que afectan determinados beneficios que tiene. Además, están disponibles los Avisos de beneficios anuales y los Informes resumidos anuales (Summary Annual Reports, SAR) en [www.masonitebenefits.com](http://www.masonitebenefits.com) o se los puede pedir a su representante de RR. HH.

## HIPAA

Masonite tiene un compromiso con la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de Seguros de Salud (Health Insurance Portability and Accountability Act, HIPAA) de 1996. Si necesita ayuda con las reclamaciones para cualquier proveedor, deberá completar la Autorización para divulgar información antes de recibir ayuda. Todos los proveedores de seguros de salud ya poseen Reglamentos de privacidad y se les exige proporcionarles a todos los pacientes sus notificaciones.

## LEY DE LICENCIA POR MOTIVOS FAMILIARES Y MÉDICOS

Además de sus programas de discapacidad, también puede ser elegible para obtener una licencia en virtud de la Ley de Licencia por Motivos Familiares y Médicos (Family and Medical Leave Act, FMLA). La FMLA le proporciona hasta 12 semanas de licencia sin goce de sueldo, con protección del trabajo durante cualquier período de 12 meses debido a una afección médica grave propia; para cuidar a un cónyuge/pareja de hecho, hijo o padre que tenga una afección médica grave; o para el cuidado de un recién nacido, adoptado o recientemente dado en adopción.

Los empleados con familiares en el servicio militar tienen derechos a obtener licencias extendidas según la FMLA. Estos empleados pueden tomarse hasta 26 semanas de licencia durante un período de 12 meses simple para el cuidado de un cónyuge/pareja de hecho, hijos, padres o familiar que haya sufrido una lesión grave o enfermedad mientras se encontraba en ejercicio activo.

Los empleados elegibles también pueden hacer uso de las 12 semanas estándar de licencia de la FMLA (sujeto a determinadas condiciones y límites de tiempo) para cumplir con “exigencias que califican” que surjan del ejercicio activo o el llamado a ejercicio activo de un familiar cubierto en apoyo a una operación de contingencia federal como miembro de la Guardia Nacional, Reserva Militar, o miembro retirado de la Reserva o Fuerzas Armadas regulares. Consulte su Manual de empleado para obtener información adicional sobre la FMLA.

## MEDICARE PARTE D

Todos los ciudadanos elegibles de Medicare tienen a su disposición beneficios de medicamentos recetados de Medicare Parte D. La participación en Medicare Parte D es completamente voluntaria. Usted recibirá un “Aviso de cobertura acreditada” antes del 15 de octubre de cada año, que indica que sus planes médicos proporcionan cobertura de medicamentos recetados que es, en promedio, tan buena o mejor que la cobertura proporcionada a través del plan Medicare Parte D básico. Si no se inscribe ahora en Medicare Parte D, pero decide hacerlo en el futuro, puede mostrar su Aviso para evitar pagar una multa por inscripción atrasada.

## LEY DE DERECHOS SOBRE LA SALUD Y EL CÁNCER DE LA MUJER

El plan no limitará beneficios para empleados o dependientes cubiertos si la persona cubierta:

- Recibe beneficios por una mastectomía.
- Elige la reconstrucción de la mama relacionada con la mastectomía.

Según las leyes federales, los empleados y sus dependientes cubiertos tienen el derecho, como participantes en un plan de salud grupal, de recibir cobertura para los siguientes servicios relacionados con una mastectomía:

- Reconstrucción de la mama en la que se realizó la mastectomía.
- Cirugía y reconstrucción de la otra mama a fin de lograr una apariencia simétrica.
- Prótesis y tratamiento para complicaciones físicas en todas las etapas de una mastectomía, que incluye linfedemas (p. ej., la inflamación relacionada con la extracción de nódulos linfáticos).

El plan debe determinar la forma de cobertura en la consulta con el médico tratante y la paciente. La cobertura para la reconstrucción de mama y los servicios relacionados estarán sujetos a disposiciones de coseguro y deducibles acordes con las que se aplican a otros beneficios en virtud del plan médico de la persona cubierta.

## LEY DE PROTECCIÓN DE LA SALUD DE MADRES Y RECIÉN NACIDOS

Según las leyes federales, los planes de salud grupales y las compañías de seguro médico, por lo general, no pueden limitar los beneficios a los participantes por ninguna duración de estadía hospitalaria relacionada con el nacimiento de un hijo para la madre o el hijo recién nacido:

- Menos de 48 horas después de un parto natural.
- Menos de 96 horas después de una cesárea.

**NOTA ESPECIAL:** Las leyes generalmente no prohíben que el médico tratante de la madre o el recién nacido, después de consultar con la madre, firme el alta de la madre o del recién nacido antes de las 48 horas (o de las 96 horas según corresponda) después del parto. En cualquier caso, el plan no puede exigirle al proveedor obtener autorización del plan para recetar una estadía hospitalaria de no más de 48 o 96 horas.





# INFORMACIÓN DE CONTACTO

| CONTACTO                                                                                                              | SITIO WEB                                                                                                                                                      | TELÉFONO                                                                                                                                     | N.º DE PÓLIZA/<br>GRUPO      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <b>Centro de servicios de beneficios</b><br>OneSource Virtual (OSV)                                                   | Correo electrónico:<br><a href="mailto:MployeeCentralBenefits@onesourcevirtual.com">MployeeCentralBenefits@onesourcevirtual.com</a>                            | <b>1.855.656.2766</b>                                                                                                                        | —                            |
| <b>Seguro por enfermedad grave/accidente/indemnización médica</b> Allstate                                            | <a href="http://allstatebenefits.com/mybenefits">allstatebenefits.com/mybenefits</a><br><a href="mailto:AB-customer@allstate.com">AB-customer@allstate.com</a> | <b>1.866.828.8501</b><br>de 8:00 a. m. a 8:00 p. m., hora del Este                                                                           | V6892                        |
| <b>Servicios médicos</b><br>Anthem BCBS                                                                               | <a href="http://anthem.com">anthem.com</a>                                                                                                                     | <b>1.855.492.3558</b>                                                                                                                        | 9230007                      |
| <b>Línea de enfermería</b><br>Anthem/BCBS                                                                             | <a href="http://anthem.com">anthem.com</a>                                                                                                                     | <b>1.800.337.4770</b> , las 24 horas/<br>los 7 días de la semana                                                                             | —                            |
| <b>Programa de asistencia para empleados (EAP)</b><br>ComPsych                                                        | <a href="http://guidanceresources.com">guidanceresources.com</a>                                                                                               | <b>1.877.537.7764</b> , las 24 horas/los<br>7 días de la semana Disponible en español                                                        | Identificación web: Masonite |
| <b>Medicamentos recetados</b><br>OptumRx                                                                              | <a href="http://optumrx.com">optumrx.com</a>                                                                                                                   | <b>1.844.783.1396</b>                                                                                                                        | —                            |
| <b>Cobertura odontológica</b><br>Delta Dental                                                                         | <a href="http://deltadentalins.com">deltadentalins.com</a>                                                                                                     | <b>1.800.826.0111</b><br>de 7:15 a. m. a 7:30 p. m., hora del Este Disponible en español                                                     | 3695                         |
| <b>Cuentas de gastos flexibles (FSA)/Cuenta de ahorros para la salud (HSA)</b> WEX (anteriormente Discovery Benefits) | <a href="http://wexinc.com">wexinc.com</a>                                                                                                                     | <b>1.866.451.3399</b>                                                                                                                        | 27711                        |
| <b>Health Advocate</b>                                                                                                | <a href="http://healthadvocate.com/members">healthadvocate.com/members</a>                                                                                     | <b>1.866.695.8622</b>                                                                                                                        | —                            |
| <b>Administración de atención para la diabetes</b><br>Livongo                                                         | <a href="http://livongo.com">livongo.com</a>                                                                                                                   | <b>1.800.945.4355</b><br>Disponible en español                                                                                               | —                            |
| <b>Fisioterapia digital</b><br>Hinge Health                                                                           | <a href="http://hingehealth.com/masonite">hingehealth.com/masonite</a>                                                                                         | <b>1.855.902.2777</b>                                                                                                                        | —                            |
| <b>Telemedicina en línea</b><br>LiveHealth                                                                            | <a href="http://livehealthonline.com">livehealthonline.com</a>                                                                                                 | <b>1.888.548.3432</b>                                                                                                                        | —                            |
| <b>Plan de ahorros 401(k)</b><br>Charles Schwab                                                                       | <a href="http://workplace.schwab.com">workplace.schwab.com</a>                                                                                                 | <b>1.800.724.7526</b><br>de 8:00 a. m. a 8:00 p. m., hora del Este Disponible en español                                                     | —                            |
| <b>Seguro del hogar y el automóvil</b>                                                                                | NC                                                                                                                                                             | <b>1.855.435.3068</b>                                                                                                                        | —                            |
| <b>Programa de descuento para empleados</b> PerkSpot                                                                  | <a href="http://masonite.perkspot.com">masonite.perkspot.com</a>                                                                                               | <b>1.866.606.6057</b>                                                                                                                        | —                            |
| <b>Seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento</b><br>MetLife                                            | <a href="http://Metlife.com/mybenefits">Metlife.com/mybenefits</a>                                                                                             | <b>1.800.638.5433</b><br>De lunes a viernes, de 8:00 a. m. a 11:00 p. m., hora del Este                                                      | 224714                       |
| <b>Licencia por motivos médicos y familiares/STD/LTD</b><br>MetLife                                                   | <a href="http://Metlife.com/mybenefits">Metlife.com/mybenefits</a>                                                                                             | <b>1.833.622.0135</b><br>De lunes a viernes , 8:00 a. m. a 11:00 p. m., hora del Este                                                        | 224714                       |
| <b>Atención de la visión</b><br>VSP                                                                                   | <a href="http://vsp.com">vsp.com</a>                                                                                                                           | <b>1.800.877.7195</b><br>De 8:00 a. m. a 7:00 p. m., hora del Este; sábados de 9:00 a. m. a 11:30 a. m., hora del Este Disponible en español | 12185350                     |
| <b>Protección de la identidad</b><br>Allstate                                                                         | <a href="http://myaip.com">myaip.com</a>                                                                                                                       | <b>1.855.435.3068</b>                                                                                                                        | —                            |







**MASONITE®**

1242 East 5th Avenue  
Tampa, FL 33605

[masonite.com](http://masonite.com)

Masonite® es una marca comercial de Masonite International Corporation.

Nuestro programa continuo de mejora de productos genera que la especificación, el diseño y los detalles de productos estén sujetos a cambios sin previo aviso.

MIC-21076 10/21 IMPRESO EN LOS EE. UU.

© 2021 Masonite International Corporation